



## RESULTADOS FINAIS DA NEGOCIAÇÃO DO ACT FORAM SUBSCRITOS POR TODOS OS SINDICATOS COM PRESENÇA NA ALTICE PORTUGAL/MEO

Num enquadramento delicado onde as empresas da Altice Portugal são praticamente as únicas do sector das Telecomunicações em Portugal onde há contratação coletiva, onde os Trabalhadores gozam de proteção laboral negociada pelos Sindicatos, foi ontem, dia 11/07/2018, durante a manhã, no Fórum Picoas, que decorreu a assinatura dos resultados finais da negociação do ACT de 2018.

Este protocolo, contou com a presença do CEO e CCO, representantes da DRH e todos os restantes membros do Comité Executivo por parte da Altice Portugal e, por outro lado, por representantes de todas as associações sindicais com presença representativa de trabalhadores da Altice Portugal.

De novo o CEO, Eng.º Alexandre Fonseca, reiterou o seu compromisso "*de estabilidade laboral, da via do diálogo e da negociação com as ERCT's e do desenvolvimento tecnológico e organizativo da Altice Portugal garantindo os postos de trabalho e reafirmando que não iria haver despedimentos na Empresa*".

A Frente Sindical não pode deixar de valorizar este compromisso público do CEO bem como sentir-se de consciência tranquila de muito ter feito para que os resultados da negociação não fossem desfavoráveis aos direitos dos trabalhadores.

### **Conseguiu-se que assim fosse!**

Os resultados da negociação e as alterações que provocarão no ACT não prejudicam em nada os direitos contratuais e legais dos trabalhadores, como tivemos oportunidade de demonstrar aos trabalhadores em dezenas de Plenários que fizemos durante 3 semanas, percorrendo o País de Norte a Sul, passando pela Madeira e pelos Açores.

Mesmo os valores salariais obtidos não sendo aqueles que se pretendiam, têm uma preocupação social que tem de se relevar: **atribui-se o maior valor de incremento salarial aos trabalhadores que menos ganham.**

A Frente Sindical espera pois que os compromissos do Comité Executivo e do seu CEO sejam cumpridos e que um novo ciclo de diálogo e de estabilidade laboral e social tenha lugar na Altice Portugal.

Embora este ciclo negocial do ACT se tenha encerrado, não esquecemos de lembrar a Gestão, durante a sessão de assinatura que a USP/UTT e os trabalhadores transmitidos são temas que têm de ser revisitados, com urgência, para se encontrar soluções justas e equilibradas que defendam os postos de trabalho, os direitos dos trabalhadores e o futuro da Empresa.

**A confiança dos trabalhadores no executivo da empresa, só será possível com esse clima saudável e respeitador das pessoas e da sua dignidade.**

Várias são ainda as "*feridas*" existentes numa gestão "*agressiva do ponto de vista organizativo e funcional*", esperamos que o Comité Executivo, como promete, se disponibilize através do diálogo e da negociação ser capaz de as resolver e sarar definitivamente!

Lisboa, 12 de Julho de 2018

SINTAV, STPT, STT, FE, SINQUADROS