



SITUAÇÃO LABORAL NA PT-MEO QUANTO MAIS SE CONTACTA COM OS TRABALHADORES MAIORES SÃO AS PREOCUPAÇÕES SINDICAIS QUANTO AO FUTURO * RESPOSTA DO SINTTAV *

O SINTTAV, seguindo a sua tradição inalterável, é um Sindicato que privilegia sempre o contacto com os trabalhadores porque:

É essa a sua forma de actuar na defesa dos trabalhadores;

Tem Dirigentes em quantidade e qualidade para desenvolver esse trabalho.

Realidade. O SINTTAV realizou nos últimos tempos reuniões em todos os locais de trabalho da PT-MEO onde habitualmente estas se realizam, e feito o balanço, as preocupações são crescentes em relação ao ambiente que se vive hoje na Empresa e que preocupa todo o mundo do trabalho desta, não se trata de alarmes sem motivo, trata-se de situações concretas que a todos deviam preocupar a começar pelo topo da hierarquia da Gestão e haver disponibilidade para se encontrarem as soluções necessárias face aos problemas reais existentes.

RESPOSTA SINDICAL PARA DOIS DOS PROBLEMAS MAIS PREOCUPANTES

TRABALHADORES SEM FUNÇÕES.

Quando a ALTICE comprou a PT, foi comunicado aos Sindicatos, que um dos objectivos da nova Gestão era transformar o Outsourcing em Insourcing e o SINTTAV sempre disse que não estava contra tal solução, desde que ela não viesse criar novos problemas e até poderia ser um mecanismo para ocupar trabalhadores que então estavam afectos à nefasta GMA.

É bom relembrar o trabalho que o SINTTAV desenvolveu no terreno e junto da DRH para "tirar" trabalhadores da dita GMA e conseguiu-se que um razoável número desses voltasse a estar ocupado com funções.

Mas qual é neste momento o ponto da situação?

Actualmente o número de trabalhadores sem funções, ou de funções não compatíveis com a qualificação profissional dos trabalhadores aumentou substancialmente, porque o objectivo é o caminho para a rescisão forçada (leia-se despedimento encapotado).

Sem qualquer razão compreensível só de um dia para outro, em Faro, 8 técnicos que estavam todos ocupados com as suas funções habituais, foram "metidos numa sala a olhar para os que trabalham, isto é uma "tortura psicológica", como consequência do crime que cometeram por nenhum aceitar a Rescisão do Contrato de Trabalho.

Isto serão orientações vindas do topo da hierarquia? Ou serão decisões a outro nível?

Intervenção e actuação do SINTTAV. O SINTTAV decidiu fazer o levantamento global e nominal dos trabalhadores que em cada local estão nestas situações, para o efeito elaborou um mapa que está a ser preenchido pelos Dirigentes Sindicais a nível nacional e após este trabalho estar concluído, o mesmo será entregue e discutido com quem possa ter intervenção na resolução deste problema, quer seja na PT-MEO ou fora desta.

Acção. O SINTTAV não procura defender os trabalhadores com falácias, através de notas para os jornais e mandando depois afixar cópias nos locais de trabalho.

O SINTTAV defende os trabalhadores com acções concretas com base nas informações objectivas e envolvimento dos abrangidos pelos processos.

TRABALHADORES COM CORTES NAS SUAS RETRIBUIÇÕES.

A ambição desmedida dos cortes na despesa não poupa nada nem ninguém e como agora se sabe, tocou a um conjunto de trabalhadores, que segundo a DRH serão 600, mas na realidade provavelmente serão muitos mais.

Certamente que nenhum dos trabalhadores abrangidos pelos cortes, estava a receber os "suplementos salariais" por favor, mas sim em relação às funções desempenhadas.

Intervenção e actuação do SINTTAV. Tal como já foi divulgado, o SINTTAV solicitou aos trabalhadores abrangidos, para não assinarem nada que possa ser entendido como uma concordância com tais cortes e nos enviarem os documentos que possam provar os cortes e todas as situações que tenham justificação para tal serão tratadas judicialmente.

Negro. Por este caminhar, qualquer dia a PT-MEO é a Empresa com mais processos judiciais em Tribunal, porque tem uma Gestão "litigante", que procura arrastar os processos na via judicial, mesmo aqueles cujas sentenças se sabe à partida serem sempre favoráveis aos trabalhadores. Com uma solução negociada as partes envolvidas, Empresa e trabalhadores, ganhavam o valor das custas judiciais.

Desmotivantes. Estas situações são desmotivantes para os trabalhadores, porque ao saberem que a situação podia ser resolvida pela via do diálogo com os mesmos resultados que pela via judicial, mas que a Empresa recorre a este estratagema apenas para retardar que os trabalhadores recebam aquilo a que têm direito, gera naturalmente revolta e indignação.

Factos evidentes. O SINTTAV sempre foi reconhecido na PT como sendo um Sindicato não "Tribunalista", que procura resolver todos os problemas laborais através do diálogo e continua com esta postura, mas quando as portas deste estão fechadas, não nos restam alternativas que não seja a via judicial.

Pergunta deixada no último comunicado.

Na última informação do SINTTAV, foi deixada a pergunta se haverá hoje na Empresa?

Algum trabalhador motivado?

Algum trabalhador satisfeito?

Algum trabalhador que vista a camisola com orgulho e dedicação como outrora?

A resposta adivinha-se facilmente. O SINTTAV bem gostaria que a realidade fosse outra bem diferente, que a PT voltasse a ter um clima e ambiente de trabalho saudáveis, em que os trabalhadores se sentissem satisfeitos para melhor poderem responder aos grandes e complexos desafios que a Empresa tem pela frente.

Será que a Gestão acabará por compreender que estas premissas são as que fazem a diferença nas Empresas?

O SINTTAV espera que sim, o desafio fica lançado, o futuro provará quem tem razão.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores.

SINDICALIZA-TE NO SINTTAV
O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL