

SINTTAV

INFORMAÇÃO

JUNHO
2015



GRUPO PT

REUNIÃO COM A NOVA ADM. DA PT PORTUGAL O QUE VAI SER A EMPRESA ? O FUTURO DIRÁ

No passado dia 9 de Junho, realizou-se a primeira reunião entre a nova Adm. da PT Portugal e as ORTs que para o efeito foram convidadas.

Reunião. Presentes na reunião pela Adm. esteve o seu Presidente Armando Pereira, o Adm. dos Recursos Humanos, João Zuquete que transita da Cabovisão e o Adm. da Área Tecnológica e Operações, Alexandre Fonseca, que transita da ONI.

A reunião foi dirigida pelo Presidente da PT Portugal, que abordou a situação da Empresa em termos gerais, informando também que a Adm. ainda não está completa, faltando nomear o Presidente Executivo e o Adm. para a área Financeira.

A Adm. ficará completa logo que possível e o objectivo é a partir de Setembro a equipa estar a trabalhar em força.

Quanto à Empresa em si, do que a Adm. já conhece, as linhas gerais serão no sentido de reorganizar a empresa de novo, tornando-a menos pesada, porque a organização existente é muito complicada.

Segundo o que nos foi transmitido, o projecto é para a PT Portugal ser líder em todos os domínios no País e para isso prevê desenvolver a instalação da fibra, elevando o número de casas com esta condição para 2 milhões.

Mensagem do SINTTAV. O SINTTAV deixou a sua mensagem, na qual abordou os aspectos que no seu entender, como Sindicato líder, são neste momento os mais importantes, assim:

Partilha de informação. O SINTTAV considera que a partilha de informação, que possa servir também de esclarecimento aos trabalhadores é fundamental.

Projecto. O SINTTAV considera que é fundamental que a Adm. vá informando os Sindicatos do Projecto que tem para a Empresa, à medida que este vá estando em condições de concretização.

Futuro da PT INOVAÇÃO, PT SI e Data Center. Foi o SINTTAV que colocou estes temas, transmitindo a sua visão do que sempre tem sido a PT INOV. com um alfobre de quadros dos melhores do país e que sempre desenvolveram importantes projectos tanto para o Grupo como para fora, transmitindo a sua visão sobre a PT SI que tem igualmente um conjunto de quadros dos melhores nesta área.

Quanto ao Data Center, que certamente não está aproveitado em função das suas potencialidades, é outra preocupação do SINTTAV.

Assim, neste contexto, transmitimos as nossas preocupações em função do que se vê na Comunicação Social, que falam em possível venda, tendo a Adm. transmitido que há muita gente interessada na compra, mas que nunca foi dito que estes activos eram para vender.



Formação profissional. O SINTTAV transmitiu à Adm. as suas preocupações quanto a esta temática, estamos num sector de ponta, onde as inovações se sucedem frequentemente e os trabalhadores para poderem responder aos desafios, precisam da formação compatível.

O vestir da camisola. O SINTTAV transmitiu à Adm que os trabalhadores sempre vestiram a camisola da Empresa com orgulho, porque existe uma enorme cultura instituída de diálogo social, há uma cultura sindical muito forte e estas duas componentes têm sido determinantes para se negociarem os ACT e os direitos dos trabalhadores e isso tem sido fundamental para o clima estável que se tem vivido na Empresa.

Concorrência muito forte. O SINTTAV lembrou que a PT Portugal tem uma concorrência muito forte, e para manter os clientes fidelizados é preciso contar com o mundo do trabalho motivado.

Diálogo social. O SINTTAV manifestou a sua convicção da importância do Diálogo Social, tanto no plano nacional como internacional.

No plano nacional, através de um diálogo sério, transparente e responsável e temos já aí os próximos desafios muito importantes, entre eles, a revisão do ACT, incluindo os aumentos salariais.

No Plano internacional, o SINTTAV espera que a PT Portugal continue a dar os seus importantes contributos no Comité de Diálogo Social das Telecomunicações, que funciona em Bruxelas.

O QUE ESPERA O SINTTAV NO FUTURO ?

- **Um diálogo sério e responsável.**
- **Um diálogo para honrar os compromissos assumidos.**
- **Um projecto que mantenha a cultura da empresa.**
- **Iniciarmos brevemente a discussão do ACT.**
- **Que a Adm. tenha em conta a necessidade de aumentos salariais.**
- **Que a seu tempo possamos falar sobre o Código de Conduto de Responsabilidade Social.**
- **Que a PT Portugal, conjuntamente como os sindicatos, continue a dar os seus importantes contributos no Diálogo Social em Bruxelas.**

Dois sugestões. O SINTTAV deixou duas sugestões à Adm. que foram as seguintes:

Uma, que o Presidente mantenha este tipo de reuniões periódicas com os sindicatos, porque é importante partilharmos informação e ir sabendo como o Projecto se vai desenvolvendo.

Outra, que o Presidente vá passando mensagens aos trabalhadores sobre o futuro projecto, porque existe muita e justificada apreensão quanto ao futuro e é preciso ir acalmando o mundo do trabalho.

Respostas. Respostas às questões colocadas foram poucas, percebemos que a Adm. chegou há menos de uma semana e tem que ir *“conhecendo os cantos à casa”*.

Qual o projecto para a PT Portugal ? Esta interrogação em termos globais não tem resposta, o tempo nos dirá qual vai ser o futuro daquela que foi uma Empresa de excelência.

Posição do SINTTAV. A posição do SINTTAV no futuro, está claramente definida no nosso comunicado nº 15, divulgado no passado dia 3, não há nada que tirar nem acrescentar.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS.

A sindicalização sempre foi muito importante, mas no actual contexto da PT, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato. SINDICALIZA-TE NO SINTTAV PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO. SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NA PT E NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL
SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE.
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV.

Consulte a nossa página em www.sinttav.org