

O “PRÉMIO” DEVE SIGNIFICAR INCENTIVO TRANSPARÊNCIA NAS REGRAS E NÃO PARA CRIAR FRUSTRAÇÃO OU PARA PRIVAR USO DE DIREITOS

O “premio de produtividade” é encarado pelos trabalhadores como forma de incentivo e/ou reconhecimento pelo seu empenho nas metas a atingir definidas pela gestão. Porém, quando as regras para a atribuição do prémio não são transmitidas com clareza ou alteradas unilateralmente para supostos ajustes de conveniência, naturalmente que estes procedimentos geram desconfiança, frustração, e o designado “incentivo” passa a ter o efeito inverso por um motivo muito concreto, é que ninguém gosta de se sentir “manipulado”...

A DENÚNCIA DOS TRABALHADORES

Assim está a acontecer com os trabalhadores da Manpower em serviço na MEO Altice, em Tenente Valadim-Porto, a quem alguém lhes transmitiu da possibilidade de acrescentarem mais uns “trocos” no curto vencimento base, e nesta perspectiva os trabalhadores desenvolveram um esforço adicional a ultrapassar os 100% de cumprimento, mas, mesmo assim, no final foram confrontados com a designada “penalização absentismo” que se traduz num esquema a penalizar em duplicado, ou seja, para além do proporcional aos dias de trabalho, acresce a penalização de 1% sobre hora justificada e 5% sobre hora injustificada, uma artimanha para cortar no valor devido que deveria ser justamente pago de acordo com a expectativa criada pela gestão.

Nalguns casos, conta para a penalização o trabalhador ter utilizado um direito que a legislação do trabalho lhe confere, como a ausência justificada por deslocação à escola do filho por motivo da situação educativa deste, por consulta médica quando esta não é possível fora do horário de trabalho ou até por ser representante sindical e exercer atividade, entre outras situações consideradas pelo Código do Trabalho como tempo de trabalho justificado e sobre o qual não pode haver quaisquer prejuízo para os trabalhadores.

É IMPERATIVO UMA MUDANÇA EFETIVA DE COMPORTAMENTO

A Manpower, mais uma vez, continua a não estar bem enquanto não estiver disposta a rever a formação e perfil de quem está com a responsabilidade de gerir as relações de trabalho, assim como valorizar, com acções concretas, os seus trabalhadores que são o “aparelho” imprescindível para produzir a riqueza da empresa, mas, muito mal distribuída por quem a produz...

Não acreditamos ser objectivo da Manpower em manter a continuada instabilidade social e laboral em seu próprio prejuízo e da prestação de serviço aos seus clientes, mas, na falta de iniciativas que visem alterar comportamentos que têm merecido por parte dos trabalhadores e do SINTTAV forte contestação, continuará a persistir descrença e desmotivação que vai caracterizando a Manpower em Portugal como empresa não recomendável para quem procura colocação laboral.

O SINTTAV, pelo conhecimento concreto dos problemas e anseios dos trabalhadores, continua a reafirmar estar completamente disponível para de forma séria e responsável ajudar a Manpower a encontrar soluções que valorizem o trabalho e os trabalhadores.

MANPOWER JÁ TEM CONHECIMENTO DA PROPOSTA DE TABELA SALARIAL

Conforme oportunamente o SINTTAV informou os trabalhadores, a proposta foi enviada para a Manpower em 11.07.2018, ao cuidado da nova “country manager” da ManpowerGroup Portugal Dra Carla Marques, com recepção da empresa em 13.07.2018, mas, até ao momento ainda não tivemos qualquer contacto a confirmar agendamento para reunião conforme nossa solicitação.

Admitindo que entretanto se seguiu um período de férias, contamos que brevemente a Manpower se disponha para a marcação de reunião solicitada pelo SINTTAV, no sentido de iniciarmos um diálogo cujo resultado contribua para o benefício de todos os interessados, caso contrário, lamentamos que a insatisfação dos trabalhadores seja susceptível a tomar novas posições.

A FORÇA DA REIVINDICAÇÃO ESTÁ NA RAZÃO DOS TRABALHADORES

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR

**SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL**

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**