



SINTTAV

Informação nº 1

NOS

SINTTAV INTERVÉM EM DEFESA DOS TRABALHADORES DA



QUE FAZ TABUA RASA DO DIÁLOGO SOCIAL. LOJAS O OUTRO MUNDO PRECARIO DA NOS.

No início deste ano, o SINTTAV teve conhecimento da criação de uma nova empresa a NOS Technology e da intenção da Gestão transferir os trabalhadores da Área Técnica e de Sistemas de Informação da NOS Comunicações para esta nova Empresa.

Este processo suscitou algumas dúvidas ao SINTTAV, designadamente quanto a aspectos referenciados no nº.1 do artº. 286º. do Código do Trabalho: “O transmitente e o adquirente devem informar os representantes dos respetivos trabalhadores ou, caso não existam, os próprios trabalhadores, sobre data e motivos da transmissão, suas consequências jurídicas, económicas e sociais para os trabalhadores e medidas projetadas em relação a estes”.

Como a empresa entendeu não informar os representantes dos trabalhadores, o SINTTAV nesta qualidade, solicitou através de ofício no dia 7 de Janeiro deste ano aos RH a realização de uma reunião para discutirmos o tema.

Mas até hoje os RH não se dignaram a responder ao nosso ofício.

Contudo o tempo passa e hoje a realidade já é outra, o SINTTAV tem conhecimento que é intenção da empresa “despedir” trabalhadores do quadro.

Já existem trabalhadores aos quais a Empresa já transmitiu esta intenção. É preciso que a NOS justifique e fundamente os pretensos despedimentos, em Portugal existe Legislação que todos têm que respeitar, não estamos numa “República das Bananas”, onde o patronato faz o que quer, quando e como quer.

PRECARIEDADE NAS LOJAS NOS

Nestes serviços a precariedade laboral e as péssimas condições de trabalho são predominantes.

- Existem trabalhadores que só lhes é permitido gozar uma folga por semana, desrespeitando o estipulado no Código do Trabalho.
- Mais de 50% dos trabalhadores não têm cadeiras, ficando durante todo o horário de trabalho de pé dobrados sobre o balcão;
- Estão proibidos de ir ao WC quando existe clientes em espera, só na hora da refeição o fazem;
- Com frequência existem erros na elaboração das escalas ficando escalados trabalhadores para mais que um horário.
- A solução que a chefia encontra é, depois de 4 ou 5 horas de trabalho, mandar o trabalhador para casa, obrigando-o a compensar o restante em dia de folga. Que legislação ou princípio ético dá suporte a uma tal decisão?
- São alvo de maus tratos verbais, obrigados a ter a aplicação Whatsapp instalada no telemóvel e o mesmo ligado o dia todo, mesmo quando estão a atender os clientes, estão a receber mensagens ameaçadoras e humilhantes;
- Não são permitidas trocas de horário mesmo quando comprovadamente têm familiares doentes, ou para tratar de assuntos privados; Que grau de "humanismo" têm estes RHs?
- A farda da NOS não lhes é atribuída, não têm t-shirts da NOS, só têm camisolas de manga comprida e casacos quer faça frio ou calor, é o que têm e são obrigados a usar;
- Pausa de 5 minutos, só se não existirem clientes em espera, de 10 só se a chefia deixar.

O SINTTAV SOLICITA:

Que os trabalhadores continuem a fazer chegar os seus problemas ao Sindicato, quer sejam individuais ou colectivos de forma específica e clara e que se disponham a falar com o SINTTAV sobre os mesmos, para melhor o Sindicato os poder fundamentar.

O SINTTAV PRETENDE:

UM DIÁLOGO SOCIAL SÉRIO. O diálogo social é a componente fundamental para a resolução dos problemas laborais, quer eles sejam individuais ou colectivos, pelo que neste o SINTTAV mais uma vez vai solicitar a realização de uma reunião para discussão dos temas que tem conhecimento, como os abordados neste comunicado, na expectativa que desta vez os RH a agendem com carácter de urgência.

Na NOS ainda não existe um AE que regule os direitos e deveres das partes, mas existe o Código do Trabalho, que todos têm que respeitar.

A SEGUIR. Caso a reunião não se concretize num curto espaço de tempo, em conjunto com os trabalhadores, o SINTTAV terá que equacionar formas de intervenção que levem à resolução dos problemas existentes.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A SINDICALIZAÇÃO SEMPRE FOI MUITO IMPORTANTE, ELA É MESMO DETERMINANTE PARA O REFORÇO DA FERRAMENTA DE DEFESA DOS TRABALHADORES, O SEU SINDICATO.

SINDICALIZA-TE NO SINTTAV PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO.

SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV