



# SINTTAV

Informação nº 1

VODAFONE

## O SINTTAV EM DEFESA DOS TRABALHADORES DA VODAFONE

### REALIDADE.

Os dados estatísticos conhecidos em relação à VODAFONE indicam alguns factos concretos tais como:

- Que a VODAFONE é o terceiro maior operador mundial de Telecomunicações, logo a seguir às duas Empresas Chinesas.
- Que esta Empresa é a que está instalada em maior número de Países e em todos os Continentes.
- Que é a Empresa onde existem maiores diferenças em termos de intervenção e representação sindical, havendo Países onde as coisas funcionam razoavelmente, como por exemplo em Espanha, outros países onde as dificuldades do desenvolvimento do trabalho sindical são muito grandes e por isso a taxa de sindicalização é baixa e outros onde nem sequer é possível desenvolver qualquer trabalho sindical.
- Que é uma das Empresas onde a hostilização à vida sindical em regra é generalizada, como forma de perpetuação de uma exploração extrema da mão de obra laboral.

Estes factos só por si, mostram bem à evidência que a vida laboral na VODAFONE não é deste Século e que uma tal situação exige um grande trabalho sindical para se alterar.

### INTERVENÇÃO DO SINTTAV NO ÂMBITO DA UNI SINDICATO GLOBAL.

O SINTTAV conhece muito bem a realidade que se vive na VODAFONE em Portugal, e de há anos a esta parte, em todos os Fóruns da UNI onde tal se proporciona, vem intervindo e fazendo propostas concretas para que esta organização desenvolva um trabalho de fundo junto da Empresa, que possa conduzir à negociação de um Acordo Mundial, como a UNI tem negociado para muitas outras Empresas e algumas também bastante hostis aos sindicatos.

Em Junho de 2015, a UNI Telecom realizou a sua Conferência Mundial, na cidade de Estocolmo, na qual o SINTTAV mais uma vez teve uma intervenção denunciadora da situação relativa à VODAFONE e propondo o caminho de intervenção sindical que em sua opinião faz mais sentido.

Após este evento, o SINTTAV decidiu enviar uma carta ao Secretário Geral da UNI, fazendo a sua avaliação global da situação sindical na VODAFONE e propondo medidas concretas que possa conduzir à tão necessária e urgente alteração da realidade.

Entre as medidas propostas, constam:

- Constituição de um Grupo de Trabalho.
- Definição de formas de intervenção sindical na VODAFONE.
- Definição de um dia a nível mundial para uma acção concertada.
- Distribuição de informação à porta dos locais de trabalho da VODAFONE.



## CRIAÇÃO DE UM GRUPO DE TRABALHO.

Na sequência e como resposta à posição assumida pelo SINTTAV, foi criado um Grupo de Trabalho, o qual se reuniu pela primeira vez nos dias 18 e 19 de Fevereiro, na cidade de Dublin, na Irlanda, em cuja reunião o SINTTAV esteve representado pelo seu Dirigente Álvaro Almeida, que integra o referido Grupo de Trabalho e tem a seu cargo a ligação sindical com a VODAFONE.

Nesta primeira reunião, os Sindicatos presentes fizeram um relato pormenorizado do que se passa em cada um dos seus Países no que respeita às dificuldades de intervenção sindical, de sindicalização face ao nível de hostilização dos sindicatos pela VODAFONE, bem assim como do clima laboral que se vive nas Empresas, do nível de exploração verificado, da grande precariedade e da necessidade de uma resposta sindical global, coordenada pela UNI.

Igualmente foi discutida e decidida a metodologia a seguir, que passa pelo máximo envolvimento possível dos trabalhadores na recolha dos dados necessários, porque são eles que melhor conhecem as situações, porque vivem e sentem na pele a exploração laboral a que estão sujeitos.

## ENVOLVIMENTO DOS TRABALHADORES.

Para se começar a organizar o mapeamento das situações, **foi decidido elaborar um questionário** que em breve será distribuído pelos locais de trabalho, na medida em que o envolvimento dos trabalhadores é fundamental, por um lado é importante que os trabalhadores conheçam o trabalho que os Sindicatos estão a realizar em sua defesa e por outro, é fundamental que estes se sintam parte integrante do processo, contribuindo com as informações que eles melhor que ninguém conhecem.

## AFASTAR O "FANTASMA DO MEDO".

Como resultado da situação vivida nos últimos anos, de exploração desenfreada de quem trabalha, de austeridade, de precariedade laboral crescente, instalou-se no seio dos trabalhadores um clima de medo compreensível mas injustificado, que é preciso banir de vez.

Quem trabalha honestamente e com dignidade profissional como a generalidade dos trabalhadores da VODAFONE, não pode ter medo de se expressar, de se sindicalizar e de exigir aplicação dos seus direitos.

Para bem dos trabalhadores, é tempo de alterar esta situação, por isso vamos dar um forte safanão no "medo".

## SINDICALIZAÇÃO.

O reforço dos Sindicatos através da sindicalização também é um factor muito importante, porque quanto mais trabalhadores estiverem sindicalizados, mais fortes são os sindicatos e em consequência, melhores condições existem para a defesa dos trabalhadores, sendo certo que sindicalizados estão melhor defendidos.

Assim, o SINTTAV incentiva os trabalhadores da VODAFONE a sindicalizarem-se para terem um sindicato mais forte e por isso que melhor os defenda.

## INFORMAÇÃO REGULAR.

À medida que o projecto for avançando, o SINTTAV irá informando os trabalhadores, porque eles são os principais destinatários do trabalho que a UNI e os seus Sindicatos a nível mundial estão a desenvolver.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

**SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR  
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE  
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**