



SINTTAV

Informação nº 1

MEO

REUNIÕES DE FIM DE ANO COM A MEO/ALTICE

BOAS FESTAS. O SINTTAV foi convidado, tal como os outros sindicatos, a participar numa reunião com a Gestão da MEO/Altice, realizada no dia 11.12 e presidida pelo CEO, cuja convocatória teve como título – Boas Festas - a qual se destinou a que o Presidente fizesse um breve balanço da Empresa no ano que vai terminar.

Na sua intervenção, o CEO destacou fundamentalmente os três aspectos seguintes:

- Que foi um ano muito complicado, mas no balanço geral foi positivo, que há maior estabilidade laboral, destacando como muito importante o acordo sobre a revisão do ACT e agradeceu aos sindicatos o seu contributo ao longo do ano, esperando que 2019 seja melhor.
- Um tema que está nas suas preocupações, é o pessoal sem funções e pensa que na primeira semana do ano todos os trabalhadores que estão sem funções, incluindo os dispensados de assiduidade, serão chamados a regressar às funções, procurando a Empresa ocupação para todos. Sabe que existem situações complicadas, mas que será procurada a melhor solução.
- No início do próximo ano, haverá notícias positivas para os trabalhadores, não adiantou quais, é assunto a ser tratado com o CCO.

O SINTTAV na sua intervenção fez referência a três aspectos, a saber:

DIÁLOGO SOCIAL. O nosso sindicato espera que o Diálogo Social que passou a existir na Empresa após a reunião antes do início do processo negocial com o Presidente, se mantenha e que é fundamental que cada Parceiro Social, porque têm funções diferentes, entenda exactamente a posição do outro.

TRABALHADORES SEM FUNÇÕES. Quanto aos trabalhadores sem funções, tanto os que estão na Empresa como os com dispensa de assiduidade, é uma situação que sempre mereceu um grande acompanhamento do SINTTAV. Existem situações muito preocupantes, com trabalhadores destroçados psicologicamente, como o Presidente por certo os encontrou por exemplo na sua recente visita a Trás-os-Montes, em Bragança ou em Chaves, onde um trabalhador de Cabos, ao fim de mais de 30 anos de trabalhos no exterior o colocaram numa sala e ao fim de pouco tempo não se aguentou entrando de baixa, ou de um trabalhador que passado cerca de dois anos sem funções, não conseguia comunicar isso à família.

ACT. Esperamos em 2019 iniciar a discussão da revisão do ACT em tempo útil e que essa revisão se traduza em ganhos para os trabalhadores, por forma a que estes recuperem algum do poder de compra perdido ao longo dos últimos anos.

NOTA: O tema dos trabalhadores sem funções, é uma das grandes preocupações do SINTTAV e o nosso Sindicato estará como sempre esteve, na linha da frente para se acabar com este flagelo de trabalhadores que querem trabalhar e produzir, que não se revêem na situação forçada de não trabalhar, pelo que o nosso Sindicato irá envolver-se num diálogo sério e responsável com a Empresa e havendo vontade desta, certamente se encontrarão soluções para as diversas situações.

É verdade que há casos complicados, entre outros, de trabalhadores que perderam a saúde em acidentes ao serviço da Empresa e não têm condições de se reformar/aposentar, pelo que vamos ver como se resolverão.

REUNIÃO DA COMISSÃO PARITÁRIA.

Após a Frente Sindical ter entregue, já há algum tempo, uma solicitação de reunião da Comissão Paritária, com uma Ordem de Trabalhos concreta, esta reuniu dia 12 de Dezembro, de cuja reunião se divulga o que de mais transcendente se passou, assim:

CONSTITUIÇÃO DA COMISSÃO PARITÁRIA. Considerando a publicação do ACT (Acordo Colectivo de Trabalho) em 08-08-2018 torna-se necessário indicar à DGERT a constituição dos elementos efectivos e suplentes de cada Sindicato, referente à composição da nova Comissão Paritária. Ficaram os elementos presentes de fazer chegar à DRH/MEO o nome dos efectivos e suplentes até final de Janeiro 2019, para que a DRH/MEO os oficialize à DGERT.

CALENDARIZAÇÃO DAS REUNIÕES DA COMISSÃO PARITÁRIA PARA 2019. Ficaram as ORT's de fazer chegar atempadamente ao secretariado da comissão os assuntos que querem ver abordados/tratados, ficando agendadas 5 reuniões, com regularidade bimensal.

AValiação DE DESEMPENHO. Em relação à situação da avaliação de desempenho e suas movimentações, assim como o cumprimento do protocolo anexo ao ACT, onde foi negociado que a MEO/Altice faria movimentar 200 trabalhadores, conforme protocolo 2018, ponto 3, que seria do seguinte modo: 100 progressões, 50 promoções e mais (50 movimentos, por progressão ou promoção).

PROMOÇÕES/PROGRESSÕES. Os representantes da MEO, indicaram que até final do 3º trimestre tinham movimentado 33 trabalhadores por promoção e 90 por progressão, foi dito ainda que a MEO, movimentaria 35 trabalhadores por promoção e 205 por progressão com efeitos a 1 de Janeiro 2019.

O SINTTAV, deixou claro que o compromisso do protocolo da negociação deve ser respeitado esperando que as movimentações tenham efeitos ainda no ano 2018.

PLANO DE FORMAÇÃO PARA 2019. Por serem competência da Comissão Paritária foi apreciado o Plano de Formação para 2019, foi dito pelos representantes da MEO que foi orçamentado o valor de 1 milhão de Euros para formação, assente em 8 pilares, para que fossem desenvolvidas as competências dos trabalhadores, o SINTTAV deixou claro que pretendíamos ver a formação profissional ministrada aos trabalhadores conforme as necessidades da empresa mas procurando cumprir com as horas previstas no código de trabalho, o que nem sempre acontece.

RECLAMAÇÕES. O SINTTAV, questionou os representantes da DRH, sobre o nº de reclamações apresentadas respeitantes a movimentos de evolução profissional, os representantes da empresa indicaram que 18 trabalhadores reclamaram, questionada a empresa sobre o nº de reclamações aceites, foi transmitido que nenhuma reclamação tinha alterado a posição da chefia/empresa.

Em relação á avaliação de desempenho e á evolução profissional existe um longo caminho a percorrer que urge trabalhar a fim de procurar melhorias, critérios e métodos de aferição e movimentação.

PREVENÇÃO. Solicitaram as ORT's a interpretação sobre o descanso dos trabalhadores quando em prevenção e são chamados a intervir na noite de Domingo para Segunda-feira, porque nem sempre é respeitado o tempo de descanso, ficou a DRH de levar para a próxima reunião da Comissão paritária, uma posição sobre o tema.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**