



# SINTTAV

Informação nº 1

NOWO

## NA NOWO, O DIÁLOGO SOCIAL CONSOLIDA-SE COM RESULTADOS PARA OS TRABALHADORES

### DRH DA NOWO E SINTTAV REUNIRAM EM 20 DE NOVEMBRO E TRATARAM FUNDAMENTALMENTE DOS SEGUINTE TEMAS

#### ASSINATURA DE UMA DECLARAÇÃO CONJUNTA SOBRE IGUALDADE DE GÉNERO.

O mundo avança e a percepção da sociedade em relação a problemas que há anos eram tabus também evolui. Assim, a luta pela Igualdade de Género entre homens e mulheres deixou de ser tabu, passou a discutir-se em todos os fóruns próprios para isso e os parceiros sociais têm hoje abertura para abordar este tema. Foi neste contexto que o SINTTAV propôs ao DRH da NOWO a assinatura conjunta sobre a Igualdade de Género, o que foi aceite e o acto da referida assinatura teve lugar no passado dia 20 de Novembro. Neste comunicado divulga-se o texto completo da referida Declaração, que é um passo importante para se irem esbatendo as desigualdades que ainda persistem (Ver verso).

#### NOVA ABORDAGEM SOBRE OS TRABALHADORES COMERCIAIS.

Na NOWO os trabalhadores da área Comercial distribuídos pelas 17 Lojas, devido às características específicas do serviço, têm um horário que abrange todos os dias da semana e tanto podem entrar às **8h30, como sair às 23h30 ou mesmo 24h00.**

É evidente que este serviço tem uma penosidade e incomodidade, que deve ter uma contrapartida salarial.

É isso que o SINTTAV está a discutir com o DRH da NOWO.

#### NEGOCIAÇÃO DE UM ACORDO DE EMPRESA.

Como o SINTTAV já divulgou em informação anterior, um **Instrumento de Contratação Colectiva** é uma ferramenta fundamental para a Paz Social nas Empresas, porque consagra e regula direitos e deveres das duas partes (empregador e trabalhador) e é com esse objectivo que temos vindo a dialogar com o DRH sobre o tema, porque além do mais, o Sindicato necessita de dados que só a Empresa tem.

Estamos confiantes que em 2018 **se alcançará** esse objectivo, com o qual todos ganharão.



Acto da assinatura de Declaração conjunta sobre Igualdade de Género, Dr. Vasco Fernandes, DRH da NOWO e Manuel Gonçalves, Presidente do SINTTAV.

**Declaração Conjunta da NOWO Communications S.A. ('NOWO'), OniTelecom S.A. ('Grupo Oni') e do Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual ('SINTTAV') sobre Igualdade de Género**

A NOWO, o Grupo Oni e o SINTTAV gostariam de sublinhar a importância de uma política ativa para a igualdade de género, constituindo esta declaração conjunta a sua contribuição para essa dimensão.

A NOWO e o Grupo Oni, como entidades comprometidas com políticas de responsabilidade social está empenhada na implementação de medidas que permitam uma distribuição equilibrada dos postos de trabalho em função do género, bem como incentivar que mais cargos de liderança sejam ocupados por mulheres.

Nessa linha, valorizam, no seu código de ética e de conduta, o reconhecimento e respeito pela diversidade e igualdade de género.

A NOWO, o Grupo Oni e o SINTTAV estão convictos do impacto positivo da igualdade de género sobre clientes, trabalhadores e negócio, e estão interessados em apoiar e promover medidas para garantir a igualdade de género, para garantir oportunidades iguais e tratamento igual para que os homens e as mulheres no acesso ao trabalho e emprego, bem como no acesso à formação profissional, qualificação e desenvolvimento da carreira, incluindo o acesso à gestão de topo e aos cargos de gestão, e na remuneração e condições de trabalho, baseando-se em dois princípios:

- Direitos iguais entre homens e mulheres, envolvendo a não discriminação entre trabalhadores devido ao género, quer direta quer indiretamente;
- Oportunidades iguais que visam abordar, através de medidas concretas, as desigualdades que as mulheres podem enfrentar na esfera profissional.

A NOWO, o Grupo Oni e o SINTTAV encorajam todos os seus stakeholders a envolverem-se em atividades que promovam o equilíbrio de género e a concentrarem-se nestes principais eixos de ação:

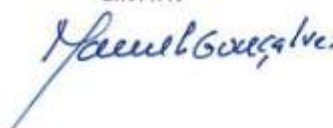
- Conciliação da vida profissional e pessoal garantindo um equilíbrio adequado entre o trabalho e a vida pessoal de mulheres e homens, e uma maior promoção de uma atitude positiva face à licença de maternidade / paternidade permitindo, simultaneamente, uma flexibilidade de horário de trabalho para as mães e pais (teletrabalho, trabalho a tempo parcial) e facilitando o retorno ao trabalho através de oportunidades de formação e reconversão profissional e de programas de manutenção do contacto;
- Emprego e recrutamento promovendo uma representação equilibrada de mulheres e homens em todas as áreas em particular o aumento da presença das mulheres em profissões técnicas (reforçar o equilíbrio de género no recrutamento interno e externo, garantir tratamento igual para os candidatos);
- Remuneração e compensação garantindo a igualdade de salários entre as mulheres e homens (com base nas estatísticas e auditorias aos salários, consideração da maternidade ou paternidade na evolução da compensação);
- Desenvolvimento da carreira facilitando o acesso das mulheres a cargos de responsabilidade e garantindo a progressão das mulheres na carreira em função das suas competências e mérito (iniciativas que apoiem as mulheres que desejem evoluir, como programas de desenvolvimento de competências, formação de longo prazo, planeamento da carreira, etc).

A presente declaração conjunta visa reafirmar a posição da NOWO, do Grupo Oni e do SINTTAV sobre a igualdade de género e a sua convicção de que a diversidade em todas as funções e a todos os níveis da empresa é uma garantia de sucesso pelo seu dinamismo, criatividade e desempenho económico.

Lisboa, 20 de dezembro de 2017  
NOWO e Grupo Oni



SINTTAV



A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

**SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR  
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE  
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**