

**INCM**

## ÉTICA E RESPEITO PELA DECISÃO DOS TRABALHADORES

### SÃO PILARES BÁSICOS DO SINDICALISMO DA CGTP

**ÉTICA.** A vida tem regras comportamentais básicas, alicerçadas na ética que deviam estar presentes em todas as actividades do dia a dia, incluindo obviamente a sindical.

A ética pressupõe respeito por valores em relação ao homem e também às instituições, entre estas os Sindicatos, na medida em que estes foram constituídos com um dos fins mais nobres da sociedade, que é o de dignificar a vida de quem trabalha, acabar com a exploração do homem pelo homem, conquistar direitos e regalias para quem trabalha, princípios estes que estão na génese do sindicalismo da CGTP .

O SINTTAV jamais tratará um Sindicato filiado na CGTP por "um tal Sindicato", no campo sindical da CGTP, não há "ditos sindicatos", há sindicatos e o SINTTAV é um deles, com uma tradição de luta e uma história das quais os seus associados se orgulham, alicerçada exactamente nos princípios do sindicalismo da CGTP, dos quais este Sindicato não se desvia.

**Respeito pelas decisões dos trabalhadores.** O SINTTAV habituou-se sempre a respeitar as decisões dos trabalhadores e assim continuará, porque este é outro dos valores do sindicalismo da CGTP.

**O que é fundamental.** Em todas as etapas da vida dos Sindicatos há um conjunto de temas que são fundamentais, embora nem sempre coincidentes no tempo nas diversas Empresas ou sectores.

Nesta fase, na INCM, os problemas fundamentais mais prementes e preocupantes são:

\* **Reposição das diuturnidades.** O problema das diuturnidades indevidamente mandadas repor aos trabalhadores, no entender do SINTTAV, partilhando a opinião dos abrangidos por tal medida, não devem ser repostas, porque são um direito adquirido conforme acordo da empresa.

### \* **Regulamento Serviços Sociais**

O Conselho de Administração prevê no ano em curso nova negociação do Regulamento dos Serviços Sociais.

É espectável que o CA pegue no Regulamento aprovado em 2013 pelo anterior Conselho de Administração e que já esteve no Ministério das Finanças para ser homologado, e lhe dê uma nova roupagem ao documento, mas mantendo os cortes dos direitos sociais e outros complementos. Vai ser necessário bastante empenho e firmeza de princípios para que seja feito sem prejuízo dos trabalhadores da INCM.

\* **Negociação do AE.** A negociação do AE, prevista para breve, vai ser outro dos grandes e duros desafios sindicais a enfrentar na INCM.

O AE não é um instrumento estático, necessita de reajustamentos, no clausulado e principalmente na matéria de Carreiras, mas para melhorar o que existe, objectivo certamente contrário ao do Conselho de Administração.

Estas são frentes de trabalho, que irão exigir muito esforço e luta dos Sindicatos que o SINTTAV assumirá como é sua prática sindical.

**Realidade.** Na opinião do SINTTAV, com base nos ensinamentos da vida, *nenhum trabalhador muda de sindicato quando está satisfeito.*

Muda sim ,se não sentir resposta sindical para os seus problemas, mas desde que mude para sindicatos da CGTP, não é para nós preocupante.

**Preocupante.** Para o SINTTAV, o preocupante é se trabalhadores sindicalizados nos Sindicatos da CGTP mudam para Sindicatos da UGT ou para ditos independentes que fazem a mesma politica sindical dos sindicatos da UGT.

**Resposta sindical.** Se uma tal situação se passasse com trabalhadores sindicalizados no SINTTAV, a nossa primeira grande preocupação era saber os motivos de tal atitude e procurar a resposta sindical para os seus problemas e a segunda medida era procurar que voltassem ao sindicato da CGTP. Não entrando nunca na hostilização e muito menos na provocação, caminho que não seguiremos, porque o nosso é o da unidade dos trabalhadores.

## FIRMES E ORGANIZADOS

### NA DEFESA DOS TRABALHADORES DA INCM

**A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS.**

**SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL**

Consulte a nossa página em [www.sinttav.org](http://www.sinttav.org)