



## AOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE TRABALHO TEMPORÁRIO E OUTSOURCING CONTRA O ROUBO NO PAGAMENTO DO TRABALHO EXTRA AVISO PREVIO DE GREVE PARA VIGORAR NO ANO DE 2018

Pela reposição de 100% no pagamento do trabalho extraordinário, incluindo em dias de descanso semanal, obrigatório e complementar, bem como em dias feriado e respectivo descanso compensatório.

Recordamos que a redução para metade do pagamento das horas extraordinárias e dos feriados, resulta de uma das muitas alterações ao código do trabalho a vigorarem desde Junho de 2012, da responsabilidade do anterior governo, protagonista das troikas e das austeridades com graves consequências para a economia do País, para o povo e para a condição de vida dos trabalhadores, com maior incidência no mundo da precariedade laboral.

O SINTTAV contra este roubo no pagamento do trabalho extraordinário, continuará a luta através dos meios legais, no sentido de proporcionar aos trabalhadores a oportunidade de recusar a serem explorados, até que a condição do acréscimo de 100% no pagamento seja reposto no código do trabalho.

O aviso prévio de greve para vigorar durante todo o ano de 2018 foi metido pelo SINTTAV, abrange 23 empresas, nos termos da lei todas estas empresas tiveram conhecimento e ficam responsabilizadas a respeitar o exercício do direito à greve por parte dos trabalhadores nos termos do aviso prévio, sem qualquer obrigação de justificar antes ou depois de fazer greve, ficando o SINTTAV disponível para intervir imediatamente em casos que configurem em indícios de ilegalidade perante o disposto na lei.

### É PRECISO ATENDER ÀS LEGÍTIMAS EXPECTATIVAS DE TODOS OS QUE LUTARAM PELA MUDANÇA

SINTTAV e os trabalhadores, todos reconhecem que a solução governativa resultante da nova correlação de forças na Assembleia da República veio repor direitos que nos tinham sido roubados pelo anterior governo, confirmámos e valorizamos o que tem sido feito, mas, o tempo passa, os problemas estruturais mantêm-se, as respostas tardam e é preciso atender às legítimas expectativas de todos os que lutaram pela mudança.

Neste sentido, a nossa luta tem que continuar por respostas concretas às reivindicações em cada empresa, contra o **expediente e abuso das empresas (PT, NOS, Vodafone, EDP e outras...)** que, para satisfazerem necessidades permanentes que deveriam corresponder ao preenchimento dos seus quadros efectivos, continuam a intensificar o recurso ao trabalho tempo temporário e outsourcing, contribuindo desta forma para o agravamento da precariedade com consequências gravíssimas para muitos milhares de trabalhadores.

Contra esta realidade, a luta tem que continuar com firmeza, determinação e confiança!

### Empresas abrangidas:

Action Portugal, SA; Adecco Prestação de Serviços, Lda; Adecco Recursos Humanos; AutoVision; Autsource; Autsource; FLEXI-LABOR - Empresa de Trabalho Temporário, Lda.; GOHEADING-Recursos Humanos, Lda; Kelly Services - Gestão de Processos, Lda; Kelly Services, Lda; Lusotemp - (Grupo L-Talenter); Manpower Portugal; Manpowergroup Solutions; Multipessoal - Empresa de Trabalho Temporário; Randstad II - Prestação de Serviços, Lda.; Randstad Recursos Humanos; Reditus Business; RH Mais - Org. e Gestão de Rec. Humanos, S.A.; SUI GEST; TALENTER - Gestão de Projetos, Lda; TALENTER - Trabalho Temporário, S.A.; Teleperformance Portugal SA; Tempo Team - Recursos Humanos; Vertente Humana.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS  
A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhador es.

**SINDICALIZA-TE NO SINTTAV  
PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

