

# SINTTAV

**INFORMAÇÃO**

Out/2015



GRUPO PT

## NA PT, O VERNIZ ESTALOU E CAIU RAPIDAMENTE

DIZER UMA COISA, FAZER OUTRA. Nas poucas reuniões que se realizaram com a Gestão da PT Portugal, ouvimos falar que apostavam no diálogo para se implementarem as medidas de gestão e se resolverem os conflitos laborais que normalmente surgem no mundo do trabalho, visão que os Sindicatos partilham.

Porém, isto foi **“sol de pouca dura”, “o verniz estalou e caiu rapidamente”**, nem sequer esperaram pelo resultado das eleições para **“começarem a fazer sangue”**.

INQUALIFICÁVEL E INACEITÁVEL. Na reunião de apresentação da designada “micro estrutura”, como o SINTTAV já transmitiu, assistimos a uma prática até então desconhecida e que o SINTTAV recusa em absoluto. A apresentação foi feita em letra de tamanho tal, para além de impedir a sua leitura e também não foram facultados os documentos aos Sindicatos como sempre foi prática na Empresa.

FILME REPETIDO. Para a reunião de dia 1 de Outubro, os Sindicatos foram convocados na parte da tarde de dia 30 para uma reunião às 10h00 do dia seguinte, sem ordem de trabalhos. Chegados à reunião, repetiu-se o mesmo filme, uma apresentação com letra impossível de ler e sem facultarem os documentos aos sindicatos.

Esta prática é inqualificável e inaceitável e se é este o diálogo que a PT quer, vai dialogar sozinha porque o SINTTAV não participará nesta “farsa de reuniões” e estamos convencidos que os outros sindicatos nos acompanharão.

### OBJECTIVO DA REUNIÃO DE DIA 1 OUTUBRO:

#### TIRAR A QUEM NÃO TEM, PARA QUEM MUITO TEM AMEALHAR MAIS

O objectivo da reunião de dia 1 de Outubro, foi para a DRH confrontar os Sindicatos como um facto consumado, transmitindo-lhe uma decisão já tomada pelo Comité Executivo, para entrar em vigor nesse mesmo dia, cortar no valor das Ajudas de Custo, alterando regras, violando o ACT.

O SINTTAV não aceita ser confrontado com factos consumados nem que a Gestão tenha o atrevimento de querer fazer **“letra morta do ACT”**. Assim, *começam muito mal*.

Alterações mais significativas e negativas, valores e disparates.

A DRH transmitiu que os valores passarão a ser os seguintes:

- Ajuda de custo para almoço: Saídas até 30 km, 7,5€ e mais de 30 Km, 10€.
- Jantar, até 30km, 10€, mais de 30km, 12,5€
- Alojamento. Deixa de haver Ajuda de custo completa, a empresa assegura o alojamento (seleccionada através do menos custo, que tipo será?)
- Acabam os adiantamentos (diz a empresa).

DISPARATES: Um trabalhador que está na Sede, tem um subsídio de refeição de 8,15€, sai em deslocação e passa a receber 7,5€. Um trabalhador sai em deslocação, até 30Km encontra restaurantes com um preço e mais de 30km, encontra restaurantes com outros preços.

O ACT NÃO TEM QUALQUER CLÁUSULA QUE DIFERENCIE DISTÂNCIAS ATÉ 30KM E MAIS DE 30 KM.

ADIANTAMENTOS. Os adiantamentos estão consagrados no ACT (Clª 46) e a Empresa vai ter que cumprir.

O valor da Ajuda de custo completa, é o que se aplica, nos casos de transferência por conveniência de serviço (nº 5 da Clª 36) e a Empresa vai ter que cumprir.

OS SINDICATOS EXIGEM DISCUTIR ESTE TEMA COM O ADMINISTRADOR DOS RECURSOS HUMANOS

O SINTTAV e STPT realizaram uma reunião dia 5, assessorados pelos seus advogados, para prepararem uma resposta a estas abusivas alterações, vão discutir o assunto com o Administrador no dia 6, exigir abrir o processo negocial, e se a situação não for corrigida, os trabalhadores devem responder com firmeza.



ATITUDE DOS TRABALHADORES. Se estes atropelos continuarem, como resposta, os trabalhadores devem ter uma actuação firme e por conseguinte, o que o SINTTAV recomenda é para que não almoçem fora da Sede, ou seja, o trabalhador sai de manhã, faz o seu serviço, chegada a hora de almoço regressa à Sede, almoça na forma habitual e regressa para o trabalho. Deve ficar claro que não há qualquer normativo, no ACT ou fora dele, que impeça o trabalhador de assim actuar. **(Recebe 8,15€ em vez de 7,5€)**

### VOLTAMOS AO TEMPO DE TODO BOM?

No tempo de Todo Bom, quando este queria dispensar cerca de 3000 trabalhadores e para o efeito montou espaços para estes serem entrevistados (forçados) o SINTTAV na altura organizou a devida resposta, colocou Dirigentes Sindicais à porta dos locais das “entrevistas” e a orientação dada aos trabalhadores era “ouvir e não responder a nada” e a estratégia do Todo Bom ficou muitíssimo aquém do seu objetivo.

*Teremos que voltar a esses tempos?*

Vem isto a propósito do “mensageiro” Dr Mário Dias andar a semear tempestades nos locais de trabalho.

A Gestão, com a “febre da poupança” decidiu (entre outros) fechar o edifício da Mealhada e transferir os trabalhadores para Coimbra. Então, o Dr Mário Dias, parece que foi à Mealhada dizer aos trabalhadores que esta transferência valia 0,11€ por Quilómetro e pressionando para aceitarem.

TRANSFERÊNCIAS. O ACT não prevê uma compensação do valor anunciado pelo Dr. Mário Dias, o que tem vigorado e continua a vigorar, é que quando a empresa paga quilómetros, o valor é de 0,35€. Então porque aparece um “mais papista que o papa” a oferecer 0,11€?... É inqualificável a atitude destes senhores que para “segurarem o tacho” nada se importam de sugarem os trabalhadores até onde possam. Este senhor actua conforme os ventos de conveniência, mas, avisamos, há ventos traiçoeiros.

RECOMENDAMOS. Entrevistas com o Dr. Mário Dias ou outros, a atitude dos trabalhadores será registar o “discurso” sem resposta, e no fim dizer ir reflectir sobre o que foi transmitido naquela reunião”.

### A DOI QUER ESCRAVATURA? VAI TER LUTA

Chegou-nos a informação que a DOI, através de um tal Eng. Coimbra, anda a fazer reuniões, parece que com os Supervisores, para lhes ler uma cartilha mais ou menos do género (que depois passam em cadeia, sem papeis).

**“Quem anda na reparação de avarias, tem 5 distribuídas diariamente, para reparar todas e se não conseguir dentro do horário normal, prolonga este até concluir tudo, mas sem receber trabalho suplementar”.**

Isto é como se logicamente fosse possível atribuir um determinado tempo, igual para a reparação de cada avaria, dividindo o dia em 5 partes iguais. Pensará este Eng. Coimbra, que a PT é por exemplo uma fábrica de tijolos, onde se pode definir tempo igual para a produção de cada um?

Parece que as reincidências não contam para o cálculo das 5 avarias, como se uma avaria por reincidência estivesse sempre relacionada com a avaria anterior. Parece que o horário de trabalho é adaptado semanalmente em função de critérios absurdos, sem se respeitarem os dias de folga semanais que o ACT determina.

Este tal Eng. Coimbra, se tiver competências para isso, devia ir antes aprender a reparar avarias, para ver que a vida prática é totalmente diferente da “empírica”.

Ficam assim os Supervisores obrigados a passar a mensagem de que “a partir de agora é assim e quem não cumprir vai para aos disponíveis”.

QUE TIPO DE ESCRAVATURA É ESTA? Quando nos foi comunicado que a DOI ia fazer toda a manutenção com a “prata da casa”, não nos disseram que parte do trabalho não ia ser pago. Lá diz o sábio popular, que “Galinha gorda à cabreiro, choca vem ela”

AI TACHO, QUANTO CUSTAS A SEGURAR. Os “Coimbras e outros” que se prestam a um tipo de trabalho destes, comportando-se como autênticos e feroz capatazes, fazendo aos outros o que não gostariam que lhes fizessem a eles, prestam-se a tudo para segurar o tacho. Esquecem-se, ou não sabem, que a roda da vida não pára e mais dia, menos dia, toca-lhe a eles.

DONO DA ALTICE NÃO GOSTA DE PAGAR SALÁRIOS. O dono da Altice, terá dito nos E.U.A que “não gosta de pagar salários e a pagar será o menos possível” e nesta lógica agora na PT já se preparam para “roubar” aos trabalhadores o valor da trabalho suplementar? Em que mundo vivemos? Lutar e resistir é o caminho que nos resta.

É ASSIM QUE QUEREM TER OS TRABALHADORES MOTIVADOS?

É ASSIM QUE QUEREM RESPONDER AOS GRANDES DESAFIOS?

### “COM VINAGRE NÃO SE APANHAM MOSCAS”

ASSIM, NA PT O CONFLITO LABORAL SERÁ INEVITÁVEL, A MENSAGEM DO SINTTAV PARA OS TRABALHADORES TEM SIDO NO SENTIDO DE APAZIGUAR O DESCONTENTAMENTO GENERALIZADO QUE SE VIVE NA EMPRESA, MAS COM ATITUDES DESTAS, VAMOS PASSAR A OUTRA FASE E O CONFLITO LABORAL NA PT SERÁ INEVITÁVEL

**A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS.**

A sindicalização sempre foi muito importante, mas no actual contexto da PT, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

**SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NA PT E NO SECTOR.**

**SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL**