

SINTTAV

INFORMAÇÃO



**NOVEMBRO
2015**

GRUPO PT

NOVO DIÁLOGO DA PT COM OS SINDICATOS É:

FACTOS CONSUMADOS DESRESPEITAR O ACT

O CLIMA LABORAL DEGRADA-SE.

O CONFLITO SERÁ INEVITÁVEL - SERÁ MESMO ISSO QUE PRETENDEM ?

AJUDAS DE CUSTO

Como o SINTTAV divulgou no seu comunicado nº 21, de Out., os Sindicatos foram convocados em “cima do joelho”, para uma reunião, na qual o CCO, Dr. João Zuquete, comunicou as alterações que já tinham sido aprovadas, como se os Sindicatos fossem uns “verbos de encher”, que são convocados apenas para saberem o que foi decidido pela Gestão.

Quanto às alterações introduzidas abusivamente pela Gestão, o SINTTAV já fez a sua apreciação no referido comunicado, no qual também se divulgaram orientações aos trabalhadores que na ocasião pareceram as adequadas.

PONTO DA SITUAÇÃO. Na reunião realizada na semana seguinte com a Gestão da PT, em termos gerais, esta manteve a mesma postura, que agora era assim e dentro de três meses a situação poderia ser reanalisada.

OBJECTIVO DAS ALTERAÇÕES. As Ajudas de Custo sempre existiram na Empresa, porque tal se justifica perfeitamente, não é a mesma coisa almoçar na Sede ou fora, mas está claro para todos que o objectivo da Gestão é acabar com as Ajudas de Custo.

Embora os valores das ajudas de custo, desde sempre tenham sido decididos por acto de gestão, na medida em que estas vigoram desde antes de haver AEs/ACTs e por isso eram publicados em OS, prática que se manteve, porque, como foi sempre pacífica, os Sindicatos não consideraram importante incluir no AE/ACT e não adivinhavam que um dia chegasse cá a Altice.

IGNORAR O ACT. O ACT, não define um valor para ajuda de custo até 30 Kms e outro para além desta distância, pelo que a introdução desta discriminação, para além de absurda, viola o estipulado no ACT.

ORIENTAÇÃO DO SINTTAV. As orientações contidas no referido comunicado nº 21, de Outubro, mantêm-se válidas, é um absurdo que o trabalhador esteja na sede e receba 8,15€ e saindo em trabalhos para fora desta, receba 7,5€.

O argumento dos benefícios fiscais não chega, porque facilmente se percebe que o trabalhador recebe menos.

Assim, os trabalhadores que não estiverem disponíveis para receber 7,5€ quando saírem em serviço externo, devem vir almoçar à sede, nada nem ninguém os pode proibir disso, pelo que esta orientação mantêm-se actual.

PROCESSO JURÍDICO. O SINTTAV analisou juridicamente a situação das alterações introduzidas nas Ajudas de Custo e decidiu.

1. Quanto ao desrespeito pelas regras constantes no ACT, no que se refere às deslocações para além de 30Kms, desde que os trabalhadores assim o queiram, o SINTTAV vai avançar com os processos para Tribunal.
Os trabalhadores disponíveis para tal, devem consultar o Gabinete Jurídico do SINTTAV, que os informará dos documentos necessários.
2. Quanto à alteração dos valores, o Gabinete Jurídico do SINTTAV continua a analisar a situação, na procura da forma mais eficaz de se poder contestar os mesmos.

CARTÃO REFEIÇÃO

O filme repetiu-se, Sindicatos convocados na tarde do dia 29, da véspera da reunião, para no dia 30 lhe ser comunicado o que a Gestão havia decidido, ou seja outro facto consumado.



Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual – SINTTAV

Av. Miguel Bombarda, 50 – 3º e 4º . 1050-166 Lisboa . Tel: 217 613 130 . Fax: 217 613 139

Tlm: 965 336 491 . E-mail: geral@sinttav.org . Web: www.sinttav.org

A decisão foi que o Cartão Refeição Euroticket, vai ser distribuído a todos os trabalhadores e que a partir de Novembro todos passarão a receber o subsídio de refeição (não subsídio de alimentação como a Gestão lhe chama) através do cartão.

NÃO VALE DIZER SÓ A MEIA VERDADE MAIS PEQUENA. A PT na comunicação que fez, lá vem com a “ladainha” que esta medida é um benefício fiscal para os trabalhadores que se traduz num aumento do valor líquido a receber.

A Gestão esquece-se que os trabalhadores na PT não são analfabetos, também sabem fazer as suas contas e que os cerca de 40% que decidiram continuar a receber o valor do subsídio de refeição através do Banco, têm as suas razões para isso.

Mas a Gestão omitiu aos trabalhadores a verdadeira razão desta medida, **que é esta poupar 23,75% dos descontos para a Segurança Social.**

Esta é que é a verdadeira causa, a Gestão da PT não está rigorosamente nada preocupada com os benefícios que os trabalhadores possam ter, porque se assim fosse não tomava as medidas que tomou em relação às Ajudas de Custo, como diz o provérbio popular, “apanha-se mais depressa um mentiroso que um coxo”.

OUTRO DESRESPEITO DO ACT. A Gestão da PT decidiu distribuir o cartão refeição a todos os trabalhadores e a sua intenção é a partir de Novembro pagar o subsídio unicamente desta forma.

A Gestão, mal aconselhada ou fazendo “tábua rasa” do ACT, esqueceu-se que o nº 6 da Clª 64 determina o seguinte: **“O subsídio de refeição pode ser pago em dinheiro, em espécie ou em vales de refeição, cabendo a opção aos trabalhadores sempre que houver alternativa na forma de pagamento”.**

A irracional decisão da Gestão, que só pensa em ver como pode arranjar dinheiro para os cofres da Altice, é ainda mais grave por exemplo para trabalhadores como o que está na ilha do Corvo, onde não há onde gastar o dinheiro, ou para casais que trabalham ambos na PT, mas isto para a Gestão da PT não importa.

POSIÇÃO DO SINTTAV. O SINTTAV exige que o ACT seja cumprido por todos, porque a isso estão obrigados.

Assim, já fez uma informação ao CCO do Comité Executivo no sentido da opção se manter.

Se a Empresa continuar a não respeitar o ACT, o caminho vai ser o seguinte:

➤ Em termos jurídicos, a Empresa está a violar as regras constantes no ACT, pelo que o SINTTAV vai avançar para a Via Judicial com os processos dos trabalhadores que estiverem disponíveis para isso.

Na Sede do SINTTAV e nos Responsáveis Sindicais pelas Regiões, já está disponível uma minuta a ser preenchida, pelo que os reclamantes devem contactar qualquer destas duas vias.

O CCO da PT já foi informado que o SINTTAV vai avançar por este caminho.

VERDADE INQUESTIONÁVEL. A Altice tomou conta da PT em 2 de Junho e daí até agora, os trabalhadores não deram conta de uma única medida que viesse ao encontro das suas aspirações.

O único objectivo no qual toda a gestão está centralizada, é tirar as migalhas que for possível aos trabalhadores. “Poupar nos farelos e estragar na farinha”.

Alguém acredita numa gestão deste tipo? O SINTTAV não.

Até há pouco andava uma “galinha a esgravatar” à procura de algo que pudesse ser tirado aos trabalhadores, agora deve haver um “bando de galos e galinhas” com essa tarefa.

O objectivo da Gestão será desmotivar completamente todo o mundo do Trabalho? Fica a interrogação.

DIÁLOGO DO FACTO CONSUMADO NÃO. Em mais de 40 anos de associativismo sindical na PT, existiu sempre diálogo responsável, claro e transparente e é isso que o SINTTAV exige, porque este Sindicato não está disponível para o diálogo do facto consumado, isso são práticas de outros tempos que foram enterrados.

ANTES QUE SEJA TARDE.

Neste contexto, com o clima laboral a degradar-se de forma tão abrupta, o Conflito é inevitável e os verdadeiros Sindicatos **têm que unir esforço em torno do que os une, a defesa dos trabalhadores.**

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS.

A sindicalização sempre foi muito importante, mas no actual contexto da PT, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato. SINDICALIZA-TE NO SINTTAV PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO. SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NA PT E NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL
SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE.
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV.

Consulte a nossa página em www.sinttav.org