



GRUPO PT

O DESCONTENTAMENTO GENERALIZA-SE.
A SITUAÇÃO LABORAL DEGRADA-SE.

GESTÃO DA PT INSENSÍVEL À SITUAÇÃO, SÓ PENSA EM AMEALHAR
À CUSTA DE QUEM TRABALHA.

Realidade. O SINTTAV, em reuniões e através da informação, tem vindo sistematicamente criticando a situação laboral que se vive na PT desde que a Altice comprou a Empresa, na expectativa que as críticas fossem ouvidas e a situação caminhasse para a normalidade.

Mas lá diz o sábio popular que “o maior cego é o que não quer ver e o maior surdo é o que não quer ouvir” e assim, a situação em vez de caminhar para a desejada normalidade, caminha, isso sim para um “buraco” donde poderá ser difícil sair.

As críticas que o SINTTAV tem sistematicamente feito têm origem:

- No tipo de Gestão do facto consumado;
- No desrespeito pelos trabalhadores e pelos seus direitos;
- No desrespeito pelos Sindicatos como parceiros sociais insubstituíveis;
- No desrespeito pelo ACT, que é a Constituição laboral nas Empresas;
- No clima de repressão que é imposta à cadeia hierárquica a começar do topo para baixo.

Exemplificando o que já várias vezes temos repetido:

1. Reuniões com os Sindicatos, convocadas de um dia para o outro, para nos transmitirem as decisões já tomadas.
 2. Ajudas de Custo, alteração das regras e dos valores, sem respeito pelos trabalhadores e pelo consagrado no ACT.
 3. Cartão refeição, imposição da obrigatoriedade, sem respeito pelo consagrado no ACT e na prática instituída.
 4. O crescente “medo” que se tem vindo a instalar nos locais de trabalho, face à repressão que é exercida pela cadeia hierárquica, cuja mensagem vem de cima para baixo, no estilo do “quero, posso e mando”, bem ao estilo de quem foi indigitado para o topo. Percebe-se bem que há chefias dos níveis mais baixos que não gostam dessa forma de “gerir pessoas como se estas fossem máquinas” mas as ordens que recebem são para tal.
 5. Várias situações em que o ACT não é respeitado, prevalecendo a “lei de quem manda”, como se hoje vivêssemos no tempo da “outra senhora”, onde a lei fosse o “posso, quero e mando”.
- Quando é que a gestão da PT, compreende que este caminho escolhido, é o da destruição da Empresa?

Na PT (com excepção do tempo de Todo Bom) sempre existiu um clima e uma cultura de diálogo social, cujos resultados se traduziram num clima de paz social, indispensável às empresas bem geridas.



Face à situação vivida, os Sindicatos reuniram no passado dia 10 de Novembro para analisar a situação e decidiram:

1. Solicitar uma reunião ao Presidente da PT Armando Pereira, cujo ofício foi entregue em 13 de Novembro, até agora sem resposta.
2. Solicitar uma reunião extraordinária da Comissão Paritária para interpretação da Cláusula 43ª (Ajudas de Custo) e Cláusula 64ª (Subsídio de Refeição).

Esta reunião teve lugar no passado dia 30 de Nov. e as conclusões foram as seguintes:

Ajudas de Custo. Não obstante todos os argumentos que os Sindicatos utilizaram, para provar a evidência, que a Gestão da PT alterou as regras constantes no ACT e reduziu substancialmente o valor da Ajuda de Custo, fazendo com que esta praticamente deixe de ter significado, porque o objectivo principal da Gestão foi pagar menos aos trabalhadores, a posição da PT foi irredutível, pelo que o caminho a seguir vai ser a via judicial.

Cartão Refeição. Os Sindicatos provaram mais uma vez que a gestão da PT, ao impor a obrigatoriedade do Cartão Refeição, desrespeitou as regras constantes no ACT e desrespeitou também um direito que cerca de 40% dos trabalhadores vinha exercendo quando optaram por receber o valor em dinheiro, mas nada disto convenceu os representantes da Empresa, que já traziam uma declaração previamente assinada pelo CCO, onde afirma manter a decisão antes tomada.

Conclusão. Com este tipo de diálogo, é impossível resolver qualquer problema, pelo que os Sindicatos vão reunir dia 4/Dez. para decidir as medidas a tomar.

Prevenção Mista. Como sabemos, a Prevenção Mista, por decisão da Comissão Paritária, foi instituída a título experimental e no caso da mesma se considerar positiva, seria incluída no ACT a título definitivo.

O SINTTAV, quando a Empresa apresentou o esboço do Projecto, considerou o mesmo interessante, propôs um conjunto de clarificações que foram aceites e o processo implementou-se, na nossa opinião, de forma positiva para os trabalhadores e para a Empresa.

Porém, nos últimos tempos, a prevenção mista passou a estar sob fogo nomeadamente da parte do STT e SNTCT **(que percebem tanto de prevenção como um ateu percebe de dizer missa), este último sindicato nem sequer tem assento na Comissão Paritária onde o processo foi discutido.**

Assim, a Empresa, nesta última reunião da Comissão Paritária, informou que face à situação criada, como não havia unanimidade dos Sindicatos quanto à manutenção da Prevenção Mista, esta acabava até à revisão do ACT. O SINTTAV reafirmou a sua posição, está de acordo com a Prevenção Mista, embora esta precise de ajustes, os quais constam da Proposta que este Sindicato em tempo entregou à Empresa e que já devia ter sido discutida e se assim fosse a situação estava resolvida.

A Empresa disse que acompanhava a posição do SINTTAV e em Sede de negociação o tema irá ser discutido.

Os trabalhadores que até agora têm estado envolvidos na Prevenção Mista, têm o direito de saber porque esta vai acabar para já e é isso que o SINTTAV transmite através desta informação.

Revisão do ACT vai ser retomada. Como se sabe, face ao desastre que se abateu sobre a PT, o processo de revisão do ACT tem estado (injustificadamente) suspenso e o SINTTAV, em todas as ocasiões que tal se proporciona, tem vindo a pressionar a Gestão para que este se retome.

Nesta reunião da C.P., a Empresa assumiu que o processo negocial se retomará na *segunda quinzena de Janeiro*.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS.

A sindicalização sempre foi muito importante, mas no actual contexto da PT, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NA PT E NO SECTOR.

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE.
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV.