

INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA RANDSTAD DE MACEDO DE CAVALEIROS

DIÁLOGO SOCIAL SÉRIO E RESPONSÁVEL, É A FERRAMENTA PARA
RESOLVER OS PROBLEMAS LABORAIS.

Realidade. Na sociedade actual, os problemas laborais nos locais de trabalho são inevitáveis, importando pois encontrar as ferramentas adequadas para os resolver.

Diálogo social sério e responsável. A larga experiência que o SINTTAV tem da vida, já ensinou que a forma mais eficaz de se resolverem os problemas laborais, é através de um diálogo social sério e responsável entre os dois parceiros sociais – *Sindicato e Gestão das Empresas*, pelo que o SINTTAV procura fazer o levantamento dos problemas concretos existentes nos locais de trabalho, para depois os discutir com a Gestão.

Reunião com a Gestão local do Call Center. Face aos problemas que se foram detectando, o SINTTAV realizou uma reunião com a Gestão do Call Center da RANDSTAD de Macedo de Cavaleiros, representada pelas Dras Alexandra e Daniela e o Sindicato pelo seu Dirigente Manuel Ribeiro e Delegada Sindical Silvia Teixeira, para se discutirem e resolverem os referidos problemas, que a seguir se destacam:

1. Intimidação sobre os trabalhadores para não se sindicalizarem. **Foi transmitido à Gestão, que existe um clima de intimidação sobre os trabalhadores para estes não se sindicalizarem, situação inaceitável, por violar as regras de um Estado de Direito, que o SINTTAV não permitirá e os pressionadores incorrem em crime punível por Lei.**
2. Falta de respeito pela dignidade de quem trabalha. **Foi transmitido à Gestão, que existe uma intimidação inqualificável sobre os trabalhadores por parte de algumas/os Coordenadoras/es ao ponto de escalarem para trabalhar a um feriado, marido e mulher, os quais têm a seu cargo filhos pequenos, cujas crianças não podiam ficar no Infantário por estar encerrado ao Feriado. Conhecerão estas/es coordenadoras/es que a própria Comissão Europeia tem trabalhado na aprovação de legislação sobre a conciliação da vida familiar com a profissional? E que sensibilidade humana é que tais pessoas têm para coordenar trabalhadores? E se a situação se passasse com eles como reagem?**
3. Retirada da informação sindical. **O SINTTAV alertou a Gestão para a gravidade da retirada da informação sindical do Placard, cuja atitude é punível por Lei e o nosso Sindicato não irá tolerar isso. Quer gostem ou não da informação sindical, ninguém tem o direito de retirar esta, os prevaricadores cometem a ilegalidade pela “calada da noite”, mas mais cedo que mais tarde serão apanhados e pagarão pelo crime, disso não tenham dúvidas.**

4. Pagamento irregular do Subsídio de férias. Este problema foi transmitido à Gestão para que seja resolvido, porque o SINTTAV prefere sempre resolver os problemas através do diálogo, mas quando este é insuficiente, o outro caminho é o do recurso aos Tribunais.
5. Ambiente de trabalho saudável. O SINTTAV luta para que nas Empresas exista um ambiente de trabalho saudável, porque pretendemos empresas sustentáveis economicamente e estas dependem muito da motivação da força do trabalho, porque os melhores activos de cada empresa, são os seus trabalhadores.
Como a motivação profissional depende muito do bem estar dos trabalhadores e da inexistência de problemas laborais, daí que o SINTTAV tudo faça para que o diálogo sério e responsável seja uma realidade e com ela se resolvam os problemas existentes.
Esperamos que a Gestão da RANDSTAD do Call Center de Macedo de Cavaleiros compreenda este princípio basilar e aceite o desafio.
6. Caminho a seguir. **Para que possamos resolver os problemas laborais existentes, é necessário** regularmente fazermos o levantamento rigoroso desses mesmos problemas e para isso é indispensável o apoio e colaboração dos trabalhadores, porque são estes que melhor conhecem os problemas existentes no seu local de trabalho.
7. Apelo. O SINTTAV apela à colaboração dos trabalhadores no levantamento objectivo dos assuntos que requerem discussão com a Gestão, fazendo chegar esses mesmos problemas ao Dirigente Sindical Manuel Ribeiro ou à Delegada Sindical Silvia Teixeira.
8. Sem medos. Exercer a actividade sindical nas Empresas, é um direito constitucional. Os trabalhadores são os fiscais do cumprimento dos deveres das empresas para com estes, é um dever de cidadania, que deve ser exercido sem qualquer receio ou medo.
Respeitar o livre exercício da actividade sindical é uma obrigação constitucional que a Gestão das empresas tem que cumprir.
9. Respostas da Gestão. **O SINTTAV espera que a Gestão do Call Center de Macedo de Cavaleiros** responda no concreto às questões discutidas na reunião, abrindo assim o caminho para um diálogo sério e responsável.
10. O desafio. Repetimos, porque há temas em que importa fazê-lo. O SINTTAV aposta teimosamente no diálogo sério e responsável com a Gestão das Empresas. Em relação ao Call Center de Macedo de Cavaleiros, o desafio está lançado, esperamos que a Gestão o aceite para bem de todos: *Empresa, Trabalhadores e Sindicato*.

TRABALHADOR/A DO CALL CENTERS DE MACEDO DE CAVALEIROS.

O SINDICATO É A TUA ARMA DE DEFESA E POR ISSO
OS PATRÕES NÃO GOSTAM.

QUANTO MAIS FORTE, MELHOR DEFENDIDA/O ESTÁS.
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV, DÁ-LHE MAIS FORÇA.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores.

SINDICALIZA-TE NO SINTTAV
PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL