



SINTTAV

Informação nº 2

VODAFONE

SINTTAV PREOCUPADO COM TRABALHADORES DA VODAFONE REÚNE COM A GESTÃO DA EMPRESA

REUNIÃO

Face às informações que começaram a circular, em que um conjunto de trabalhadores tinha o seu futuro em risco na Empresa, o SINTTAV solicitou uma reunião à Gestão da VODAFONE, a qual teve lugar pelas 15h00 do dia 21 de Março.

O SINTTAV solicitou informações concretas sobre a situação, tendo-nos sido transmitido que:

- A Empresa procura harmonizar a sua intervenção a nível geral e por isso tinha decidido que o serviço relacionado com os Clientes Empresariais sairia da Empresa e seria entregue em Outsourcing.

Nestas circunstâncias, das ETT que concorreram, foi seleccionada a RH+ para a região do Porto e a Randstad em Lisboa.

- Que o serviço a transferir para estas duas ETT envolve 14 Trabalhadores no Porto e 48 em Lisboa.

A VODAFONE já tinha reunido com todos os trabalhadores envolvidos e apresentado a estes as condições de rescisão com duas alternativas (pelo que o SINTTAV se dispensa de as divulgar).

- Que a transferência do serviço se opera a 1 de Maio.

PREOCUPAÇÕES DO SINTTAV

Para o SINTTAV, sempre que surgem situações que mexem com as condições laborais dos trabalhadores e particularmente quando estas podem pôr em causa o futuro destes, o Sindicato fica naturalmente preocupado e procura agir em conformidade com essas situações.

Neste caso concreto, está em causa o futuro dos trabalhadores, todos eles com antiguidades na VODAFONE entre 10 e 20 anos e por isso já com uma grande ligação à Empresa, não sendo fácil acolherem um novo posto de Trabalho em ETT, como nas duas referidas.

E NEM TODOS TÊM POSTO DE TRABALHO GARANTIDO

Na reunião ficou claro que nem todos os 62 trabalhadores envolvidos têm posto de trabalho garantido, porque embora haja um compromisso das duas ETT darem prioridade à selecção dos trabalhadores da VODAFONE, são elas que seleccionam.

PODE ESTAR EM CAUSA UM DESPEDIMENTO COLECTIVO

Esta questão, que é naturalmente **das mais preocupantes para os Sindicatos e o SINTTAV não foge** a essa regra, foi claramente abordada e a VODAFONE reconheceu que, se não for possível ocupar todos os 62 trabalhadores, os que fiquem sem emprego caem na situação do despedimento colectivo.

O SINTTAV bem insistiu para que a VODAFONE faça o que estiver ao seu alcance no sentido de ser conseguida a manutenção de emprego para todos, mas não foi possível obter essa garantia.

SE TAL ACONTECER COMO FUNCIONA?

O Código do Trabalho dá aos patrões essa ferramenta, pelo que quando tal ocorre, a Empresa tem que informar individualmente, por escrito, cada trabalhador envolvido e fundamentar os motivos, bem assim como comunicar e fundamentar a situação para o Ministério do Trabalho.

Os trabalhadores envolvidos podem criar uma Comissão, o que em regra sempre acontece, para participar na discussão do assunto com a Empresa, o qual também em regra é acompanhado pelo Sindicato, que em regra faz um estudo à fundamentação apresentada pela Empresa e procura conseguir as melhores garantias possíveis.

REFORÇAR O SINTTAV É FUNDAMENTAL

Os trabalhadores estão sempre numa situação de fragilidade laboral face à entidade patronal, mas ainda mais frágil quando estão entregues a si mesmos, sem ninguém para os defender.

Os Sindicatos foram criados e existem exactamente para defender os trabalhadores e defendem-nos tanto melhor quanto mais força tiverem, força esta que lhes é dada pelo índice de sindicalização.

É TEMPO DE SINDICALIZAR

A taxa de sindicalização na VODAFONE é baixa, mas é **tempo de mudar, é tempo de sindicalizar**, realidade que se está a verificar um pouco por toda a parte.

Os trabalhadores da VODAFONE sabem que podem contar com o SINTTAV e o Sindicato quer contar cada vez com mais trabalhadores filiados.

É PRECISO SACUDIR O MEDO

Sabemos que o “medo” está instalado nas Empresas, mas não entendemos porque razão quem trabalha honestamente e cumpre os seus deveres há-de ter medo, inclusive de reclamar e de se sindicalizar.

É TEMPO DE SACUDIR O MEDO.

TRABALHADOR DA VODAFONE

- Conta com o SINTTAV, contacta-nos, transmite-nos as tuas preocupações, esta grande casa sindical está aberta para te servir.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**