



# SINTTAV

Informação nº 2

MEO

## POSTO DE TRABALHO NÃO TEM PREÇO ESTE FOI, É E SERÁ O PRINCÍPIO DO SINTTAV **“PROGRAMA PESSOA”**

**REUNIÃO.** No passado dia 16, o SINTTAV participou numa reunião com a Gestão da MEO/Altice, na qual um dos temas que nos foi transmitido, designa-se por **“Programa Pessoa”**, que tem como objectivo a saída de trabalhadores.

Neste contexto, conjugando o que nos foi dito, com o que já foi divulgado, os trabalhadores interessados em conhecer melhor as condições do **“Programa Pessoa”**, devem fazê-lo até 4 de Fevereiro, preenchendo o formulário disponível no **“magnitude”** e depois serão contactados pelo seu Consultor dos Recursos Humanos para esclarecimento e apresentação de posterior proposta, cabendo à Empresa decidir se aceita ou não a saída, porque cada caso é um caso.

O **“Programa Pessoa”**, segundo as informações que se conhecem, tem as três componentes seguintes:

- Suspensão de Contrato de Trabalho (SCT), abrangendo trabalhadores com pelo menos 50 anos de idade até 28.02.2019.
- Pré-Reforma (PR), abrangendo trabalhadores com pelo menos 55 anos de idade até 28.02.2019.
- Rescisão por Mútuo Acordo (RMA), abrangendo os trabalhadores sem limite de idade.

Para o SINTTAV, fiel aos verdadeiros princípios sindicais, de defesa intransigente dos postos de trabalho, **“um posto de Trabalho não tem preço”**.

Porém, o SINTTAV reconhece o direito à Gestão da MEO/Altice de apresentar um tal Programa, mas pelo que se conhece, este é o pior programa de saídas de quantos já se conheceram na Empresa.

Todavia, o SINTTAV respeita o direito dos trabalhadores que a ele aderirem, porque esta decisão é individual.

**OPÇÃO.** Na opinião do SINTTAV, a Empresa devia aproveitar esta medida, para resolver de maneira favorável, a situação dos trabalhadores que, pelas consequências psicossociais que foram adquirindo, resultantes das condições laborais em que se foram encontrando ou por falta de saúde, motivada por acidentes de serviço ou outras causas, já não estão em condições de retomarem a normalidade das suas funções.

**REALIDADE.** O SINTTAV sabe, porque anda no terreno falando com os trabalhadores, tal como a Gestão também sabe, que hoje na MEO/Altice, existem muitos trabalhadores, os que estão sem funções e muitos outros, cansados do ambiente laboral que lhe foi sendo preparado para a **“saída”**, que estão hoje desejosos de ir embora da Empresa, o que os levará a inscreverem-se para a possível saída.

**RECOMENDAÇÕES.** Na opinião do SINTTAV, os trabalhadores que forem chamados para a entrevista destinada à saída, devem ter os seguintes cuidados:

- Ouvir **atentamente** o que o **“entrevistador”** tem para lhe dizer.
- Se lhe fizerem alguma proposta deve solicitá-la por escrito para analisar e responder posteriormente.
- De seguida deve ouvir a opinião jurídica do SINTTAV.
- Clarificada a situação, então depois decidirá livremente se aceita ou não essa proposta, ou se contrapõe outra, porque os trabalhadores têm o direito de negociar as suas condições de saída.

Nada de precipitações nem de assinatura de documentos, porque depois de estar “o preto no branco”, o trabalhador que quiser renunciar ao acordo firmado, tem apenas 10 dias para o fazer.

**NOTA.** O SINTTAV solicitou à Empresa, cópia dos Contratos para os poder analisar juridicamente e orientar os trabalhadores, foi garantido que sim, mas até hoje ainda não nos chegou nada.

**CUIDADO COM AS PRESSÕES.** Já temos experiência de outras situações anteriores, das pressões exercidas por algumas chefias, principalmente de algum dos “entrevistadores”, situações que se podem vir a repetir, porque provavelmente vai ocorrer a competição a ver quem consegue mais “adesões” e para alcançarem esses objectivos “vale tudo”.

Se algum trabalhador se sentir pressionado, deve rechaçar essa pressão e informar de imediato o SINTTAV para este poder actuar, porque este processo tem que ser totalmente livre.

**VISÃO SINDICAL.** Defender os postos de trabalho, é uma das funções mais importantes dos Sindicatos, porque são os trabalhadores do activo que são o suporte da força sindical fundamental para a defesa dos direitos de quem trabalha.

Um sindicato que “bate palmas” à saída dos trabalhadores da vida activa, está a cavar a sua própria sepultura, mas esse não é um problema nosso.

**REJUVENESCIMENTO NECESSÁRIO.** É conhecida a falta de trabalhadores principalmente na área técnica, da qual certamente agora mais alguns irão embora, pelo que na opinião do SINTTAV se justifica plenamente o rejuvenescimento dos activos laborais.

Não o rejuvenescimento de competências, porque essas os trabalhadores possuem suficientes para responderem aos desafios, mas sim rejuvenescimento laboral, porque faltam trabalhadores, repetimos, principalmente na área técnica.

Sabe-se perfeitamente que a qualidade do serviço prestado aos clientes pelos trabalhadores da MEO/Altice, é incomparavelmente melhor que o prestado pelos empreiteiros.

Os interesses dos clientes e o bom serviço que a MEO/Altice está obrigada a prestar-lhe para os manter fidelizados, tem que se “sobrepôr aos interesses da cadeia de adjudicações”, que vai desde a SUDTEL/TNORD até ao empreiteiro individual.

#### **CONCLUSÕES A TIRAR:**

O Programa de saídas está lançado pela Empresa.

O SINTTAV reconhece o direito à MEO/Altice de apresentar os Programas que entender, mas este Programa devia estar pelo menos ao nível do melhor dos anteriores.

Mesmo sendo o pior de sempre, o descontentamento laboral, vai levar trabalhadores a aderir depois do conhecimento concreto das condições.

O SINTTAV respeita a decisão de cada trabalhador que venha a aderir, mas deixa as recomendações que no seu entender devem ser tidas em conta pelos trabalhadores.

O SINTTAV espera que após concluído este processo, se verifique o necessário rejuvenescimento, principalmente na área técnica.

**NOTA FINAL.** Os trabalhadores que decidirem aderir à consulta do “Programa Pessoa”, devem ter todos os cuidados, informar-se claramente de toda a situação.

O SINTTAV dispõe do seu Gabinete Jurídico, tem Dirigentes na Sede para esclarecimento e os Responsáveis Sindicais do SINTTAV em cada Região têm informações claras para orientar os trabalhadores, especialmente os que têm processos pendentes.

Trabalhador informado e avisado vale por dois, consulta o SINTTAV, através do Dirigente da Região ou da Sede.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

**SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR  
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE  
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**