



SINTTAV

Informação nº 3

NOWO

INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DO GRUPO NOWO

COM DIÁLOGO SÉRIO
OS PROBLEMAS LABORAIS RESOLVEM-SE
SITUAÇÃO DO PRÉMIO DE VENDAS PARCIALMENTE RESOLVIDA

RELEMBRANDO.

Depois da reunião realizada em 29/05/2017 com a NOWO, o SINTTAV divulgou um comunicado aos trabalhadores com os principais temas discutidos nessa reunião e suas conclusões e no mesmo se afirmavam os princípios orientadores da prática sindical do SINTTAV, valorizando muito o diálogo sério e responsável como sendo a ferramenta mais eficaz para a resolução dos problemas laborais que inevitavelmente vão surgindo nas Empresas.

Este é o caminho que o SINTTAV procura trilhar com todas as Empresas onde representa trabalhadores e na NOWO não fugimos à regra.

PRÉMIO DE VENDAS.

Entretanto já depois da reunião realizada, chegou ao conhecimento do SINTTAV uma situação relacionada com o Prémio de Vendas atribuído às trabalhadoras de algumas lojas da NOWO, o qual teria deixado de ser pago no mês de férias e Subsídio de férias.

De imediato o SINTTAV fez uma informação à NOWO, à qual esta respondeu, disponibilizando-se para discutir o tema em próxima reunião.

REALIZAÇÃO DA REUNIÃO.

No passado dia 8 de Setembro, realizou-se uma reunião entre os RHs da NOWO e o SINTTAV, na qual, entre os temas discutidos, se incluiu naturalmente a questão do Prémio de Vendas.

A Empresa argumentou que a decisão então tomada de apenas pagar o Prémio de Vendas nas remunerações dos 11 meses, foi por lhe parecer mais adequada à Lei vigente, mas que em contrapartida o valor do referido Prémio tinha sido aumentado substancialmente.

Porém, face aos argumentos do SINTTAV, a NOWO decidiu pagar os retroactivos do valor entretanto atribuído ao prémio, mas sem continuar a pagar o mesmo na modalidade anterior, ou seja, integrando a remuneração do Subsídio de Férias, mês de Férias e Subsídio de Natal.

Porém, o SINTTAV está a trabalhar numa solução para esta situação com a direcção dos RHs, que seja justa e logo que se tenham desenvolvimentos, estes serão comunicados aos trabalhadores.

O SINTTAV tem por princípio criticar construtivamente o que lhe parece criticável e valorizar o que deve ser valorizado.

No caso concreto do Prémio de Vendas, o SINTTAV reconhece e valoriza publicamente a justeza da decisão da NOWO, que certamente as trabalhadoras da mesma forma valorizarão.

Na opinião do SINTTAV, uma boa Gestão, é aquela que procura ter o mundo do trabalho satisfeito e medidas deste género contribuem para uma boa paz social tão importante nas Empresas.

Trabalhadores satisfeitos é um dos caminhos para o sucesso das Empresas e para que estas tenham bom suporte económico, e assim poderem responder positivamente aos direitos e legítimas aspirações dos trabalhadores.

Empresas sustentáveis economicamente é um dos princípios que o SINTTAV defende e pelo qual luta.

IGUALDADE DE GÉNERO.

O SINTTAV, na reunião realizada em 29 de Maio propôs à NOWO que esta analisasse a possibilidade dos dois Parceiros Sociais, Empresa -Sindicato, pudessem assinar uma Declaração Conjunta sobre a Igualdade de Género, entregando um Projecto sobre o tema.

Esta matéria está cada vez mais na ordem do dia e é normalmente abordada em todos os fóruns nacionais e internacionais onde se fala de Diálogo Social, procurando-se que a Igualdade de Género entre homens e mulheres nas relações laborais seja uma realidade.

Todos sabemos que ainda há um largo caminho a percorrer para se acabar com a discriminação entre sexos, tanto na parte salarial, como na evolução na carreira, no acesso a cargos de Direcção e vários outros aspectos, mas o caminho faz-se caminhando.

A NOWO comprometeu-se a analisar a situação e dar-nos resposta posterior e nesta reunião foi-nos transmitido que a Empresa, embora seja uma das Empresas em Portugal onde a discriminação menos se verifica, está de acordo com os princípios defendidos pelo SINTTAV, pelo que a mesma irá ser assinada brevemente e também irá fazer parte do Código de Ética da Empresa.

O SINTTAV congratula-se com esta decisão da NOWO e assim vamos conjuntamente fortalecendo os alicerces para um diálogo Social cada vez mais sólido, com o qual ganharão todos – Empresa – Trabalhadores – Sindicato.

CONTRATAÇÃO COLECTIVA.

Este tema voltou a ser abordado na última reunião, tendo o SINTTAV, solicitado um conjunto de dados que são indispensáveis para se poder elaborar uma Proposta de AE (Acordo de Empresa).

A vida tem ensinado que nas Empresas onde existe Contratação Colectiva a Paz Social é mais estável, porque um AE contém direitos e deveres de todos (de quem Chefia e de quem é chefiado) e quando cada um conhece e respeita os seus direitos e deveres, a Gestão torna-se mais fácil.

Sabemos que a realidade no Grupo é heterogénea, porque as realidades nas duas Empresas eram diferentes, mas a harmonização progressiva das condições laborais (que deve ser uma aspiração de todos), com trabalho e procura de soluções equilibradas é possível alcançar, contribuindo assim para a Paz Social na Empresa.

É nesse Projecto que o SINTTAV se vai envolver e o caminho que tem sido trilhado com a DRH da NOWO, de um diálogo sério e responsável, já com bons resultados para todos, indicia que estão criadas as condições objectivas para se iniciar este trabalho, sem pressas, antes com o tempo necessário para ser construído um modelo de AE onde todos se revejam.

Este é o desafio que os dois Parceiros Sociais têm pela frente e que irão conseguir vencer, com o qual todos ganharão, ganha a Empresa em Paz Social e motivação profissional, ganham os trabalhadores ao terem os seus direitos e deveres consagrados num Instrumento de Contratação Colectiva e ganha o SINTTAV por conseguir trabalhar para o bem estar social na NOWO.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NO SECTOR

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**