



INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA INCM SINTTAV REUNE COM A NOVA ADM. DA EMPRESA

Em Agosto o SINTTAV solicitou uma reunião ao Conselho de Adm. da INCM, que não se realizou pelo facto de ser previsível a curto prazo alteração na composição da mesma.

Havendo informações que estaria para breve a tomada de posse da nova Adm., no passado dia 20.Out., o SINTTAV voltou a solicitar uma reunião, a qual teve lugar no passado dia 27 de Outubro.

Dos temas abordados se transmite aos trabalhadores o resumo do mais relevante, assim:

A REUNIÃO

O SINTTAV registou como muito positivo a celeridade da marcação da reunião, congratulou-se com a tomada de posse da nova Adm. a quem desejou muitos sucessos para bem da Empresa e dos seus trabalhadores.

O SINTTAV, fiel aos seus princípios sindicais valoriza muito o diálogo social e espera que este na INCM, tenha a continuidade que teve com a Adm. anterior e se desenvolva na mesma linha, o que estamos certos irá acontecer

DESCONGELAMENTO DAS CARREIRAS.

Este tema é para o SINTTAV dos mais importantes e urgentes a tratar e nesse sentido, questionámos o PCA sobre como e quando o processo se iria desenvolver, tendo em conta o que já sucede em outras empresas do SEE, ao abrigo do atº21 do OE, onde desde Julho de 2017, 50% da progressão já é aplicada e os restantes 50% serão repostos no início do ano de 2018.

O PCA disse que espera já no mês de Novembro poder pagar a alguns trabalhadores retroactivos referentes aos descongelamentos, aguardando apenas resposta da PARPUBLICA, para poder concretizar os ditos movimentos. O SINTTAV espera no entanto que o descongelamento se aplique desde Julho a todos os trabalhadores.

O PCA também afirmou que prefere que os movimentos sejam feitos com rigor para se evitarem situações como o que aconteceu com as diuturnidades, situação com a qual o SINTTAV não discorda, mas espera celeridade nesta matéria.

MATÉRIA SALARIAL.

O SINTTAV também questionou o PCA sobre a negociação de toda a matéria salarial, tendo em conta o contexto da Lei do OE e lembrou que o processo negocial foi suspenso pela anterior Adm. porque esta matéria era a mais urgente e importante para os Sindicatos.

O PCA afirmou que sabia as razões pelas quais o processo negocial estava suspenso, mas de momento não podia adiantar nada por não conhecer a versão final do OE.

O SINTTAV reafirmou mais uma vez que a “austeridade não ajudou nada o ambiente laboral”, a INCM tem condições para negociar aumentos salariais, até pelos bons resultados que tem tido, como fruto do bom desempenho profissional dos trabalhadores.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO.

O SINTTAV manifestou a sua preocupação em relação a este processo, por saber por experiência própria a carga de subjectividade que tal encerra e as consequências para os trabalhadores que daí podem

advir.

Para que o processo tenha credibilidade, para o SINTTAV têm que existir algumas garantias fundamentais, entre elas, o trabalhador poder reclamar e haver uma sede com a participação sindical onde essas reclamações possam ser discutidas.

O PCA mostrou disponibilidade para analisar esta situação e se poder criar uma Comissão que se ocupe do tema.

INTEGRAÇÃO DOS TRABALHADORES COM CONTRATO PRECÁRIO.

O SINTTAV procurou saber quantos destes trabalhadores tinham requerido a sua integração nos quadros da INCM, tendo o PCA informado que foram 26 e desses 23 reúnem as condições para passarem a efectivos, o que se vai verificar, assim que seja aprovada uma lei, que segundo o PCA, será no princípio de 2018.

POR FIM.

O PCA congratulou-se com a forma como a reunião de correu e com os votos de sucesso para a INCM que o SINTTAV desejou.

O SINTTAV por sua vez valoriza muito o diálogo social sério e construtivo e é esse o caminho que continuaremos a percorrer na INCM.

REUNIÃO COM A PARPÚBLICA

Por convite da CT da INCM, o SINTTAV participou hoje dia 30 Out., numa reunião com a PARPÚBLICA, a qual decorreu conforme a Ordem de Trabalhos apresentada.

O SINTTAV deu o seu contributo na discussão dos temas abordados, transmitindo-se nesta informação mais relevante, assim:

DESCONGELAMENTOS DAS CARREIRAS

Tanto a CT como o SINTTAV questionaram a PARPÚBLICA sobre o descongelamento das Carreiras, porque de acordo com o Artº 21º do OE de 2017, 50% destes movimentos já deviam ter ocorrido com efeitos a Julho deste ano e ainda não se concretizaram.

A PARPÚBLICA informou que várias Empresas do Sector Empresarial do Estado, entre estas a INCM, tinham solicitado um parecer jurídico em relação ao descongelamento e que o mesmo vai ser enviado na próxima semana.

Nessa sequência e de acordo com a nossa discussão com o PCA sobre este tema, o SINTTAV não deixará de pressionar enquanto os 50% dos movimentos relativos a 2017 não forem concretizados e o mesmo se passará com os 50% relativos a Janeiro de 2018.

AUMENTOS SALARIAIS

Foi lembrado à PARPÚBLICA, que os trabalhadores da INCM não têm aumentos salariais desde 2010, bem como os argumentos evocados pela anterior Adm. quando suspendeu o processo negocial.

Esta situação é insustentável, precisa ser resolvida, pelo que foi transmitido à PARPÚBLICA que o arrastar desta situação só contribui para aumentar o descontentamento e a desmotivação profissional, tendo sido solicitada a intervenção compatível com as suas funções, que possa conduzir à solução tanto esperada pelos trabalhadores.

A SINDICALIZAÇÃO SEMPRE FOI MUITO IMPORTANTE, ELA É MESMO DETERMINANTE PARA O REFORÇO DA FERRAMENTA DE DEFESA DOS TRABALHADORES, O SEU SINDICATO.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.