



## Ai PT, PT

### QUEM TE VIU E QUEM TE VÊ

A GESTÃO NÃO SERÁ CAPAZ DE TOMAR UMA ÚNICA MEDIDA QUE MOTIVE, OU PELO MENOS NÃO DESMOTIVE OS TRABALHADORES?  
 UMA EMPRESA COM UMA GESTÃO CUJO OBJECTIVO É SÓ REDUZIR DESPESAS, CORTANDO A TORTO E DIREITO, NÃO TEM FUTURO.

*O LIMITE DE CONTENÇÃO DO DESCONTENTAMENTO TEM FIM.*

#### VAMOS A FACTOS

Quando a Altice comprou a PT, uma das mensagens do SINTTAV para os trabalhadores, foi que a Empresa nunca mais voltaria a ser o que era – Uma empresa pioneira no País, com um clima laboral saudável, onde dava gosto trabalhar e os trabalhadores vestiam a camisola com brio e orgulho.

Mas não imaginávamos que em tão pouco tempo o descalabro fosse tão grande.

Não se consegue ver uma medida que motive ou pelo menos não desmotive os trabalhadores, vejamos a sequência das negativas:

#### CARTÃO REFEIÇÃO

Todos sabemos o que se passou com a imposição da obrigatoriedade, em relação a uma medida em que a opção era do trabalhador e todos sabemos que o objectivo foi poupar 23,75 ou 24,75% no desconto para a Segurança Social, como sabemos o descontentamento que tal medida gerou.

#### AJUDAS DE CUSTO

Todos sabemos o que se passou, com a decisão arbitrária da alteração das regras constantes no ACT, para os trabalhadores passarem a receber menos.

#### MOBILIDADE FUNCIONAL

Todos sabemos como a muitos trabalhadores têm sido atribuídas à força funções, menos dignas do que as correspondentes à qualificação profissional dos mesmos, cujo objectivo único é deixar de pagar aos trabalhadores de outras empresas.

#### DESIGNADA FORMAÇÃO

Muitos trabalhadores que sempre estiveram ocupados com funções correspondentes à sua qualificação profissional, têm sido convocados, às vezes por telemóvel, de sexta para segunda-feira, para acções designadas “de formação”, de utilidade muito duvidosa.

**Os promotores de tais “coisas” não conseguem perceber que se um trabalhador está descontente numa acção deste tipo, em relação à qual não vê qualquer justificação nem utilidade, que o que lhe é ministrado “entra por um ouvido e sai pelo outro”?**

É tempo e dinheiro deitado ao lixo.

## BENEFÍCIOS TELEFÓNICOS

Uma Empresa de Telecomunicações, cujo produto não compra especificamente para os **trabalhadores, no qual estes têm tido “benefícios”, sempre negociados com os Sindicatos**, agora, para pouparem alguns cobres, cortam nestes benefícios. Esquecem-se que pouparam nos farelos e estragam na farinha, porque a reacção dos trabalhadores é natural.

## LIGAR OS GARRAFÕES DA ÁGUA À TORNEIRA

Esta, de ligar os garrafões à torneira para pouparem alguns cobres não lembraria a ninguém, excepto à gestão e então vai daí toca a ligá-los. Esta PT já nem é aquela que Nicolau Santos há tempos previa, **“uma qualquer empresa de vão de escada”, porque qualquer empresita de “vão de escada”, continua a ter os garrafões de água.**

## CONDIÇÕES DE HIGIENE E DE TRABALHO

Os cortes também chegaram às áreas da Higiene e Condições de trabalho, porquanto há locais onde já não há recipientes para o lixo e os trabalhadores têm como solução, um saco de plástico nas secretárias.

Nos WC das senhoras, os contentores para depósito dos pensos foram reduzidos em 50%.

Nos Back Office, as secretárias não têm gavetas para os trabalhadores guardarem os seus pertences e só existe um telefone para utilização, localizado junto à chefia, mesmo que na sala trabalhem 100 pessoas.

Todos estes problemas foram colocados à DRH, sem solução até hoje.

## JOVENS ACADEMISTAS E OUTROS

A empresa tem um conjunto de jovens trabalhadores, os Academistas e outros, cuja remuneração não é compatível com o seu grau e valor profissional.

Daí que particularmente os Academistas, sobre os quais alguns dos “capatazes” exercem uma pressão inqualificável, respondendo à intervenção do SINTTAV, decidiram aderir em massa à Greve ao Trabalho Suplementar, como forma de chamar a atenção da gestão que esta situação não podia continuar.

O SINTTAV, em várias reuniões com a Gestão, tem alertado para a necessidade da remuneração destes trabalhadores ser aumentada, os mesmos não podem continuar com ordenados na casa dos 600 e picos Euros, porque a PT corre o risco de muitos deles saírem e mudarem para a **concorrência que esfrega as mãos de contente por já os “apanhar formados”.**

Resposta da Gestão, até agora nada e nos locais de trabalho, como por exemplo Vila Franca de Xira, os **“capatazes incompetentes”, começaram a fazer chantagem, a dizer aos trabalhadores “mil e uma coisa”, que noutros locais não há greve, para os desmobilizar da justa Luta.**

Com **“capatazes” destes, que não são capazes de perceber “que a roda da vida não pára” e amanhã são eles que levam o chuto no traz.....**, a Empresa vai de mal a pior.

Mas parece que a aposta da Gestão é mesmo esta, atribuir responsabilidades a quem não é capaz de as desempenhar com dignidade, começando pela DRH.

## HORÁRIOS DOS TURNOS EM PICOAS

Há um conjunto de trabalhadores das Picoas, que desde sempre têm tido horários por Turnos, agora a DRH, com o argumento que tem menos trabalhadores (como se a Empresa estivesse proibida de admitir pessoal), apresentou uma alteração dos horários, cujo único objectivo é reduzir dias de folga.

## COMPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

Há um conjunto de trabalhadores investidos em funções de Chefia, que pelas suas responsabilidades, tinham complementos remuneratórios, atribuídos em dinheiro ou espécie.

**Não estamos a falar dos “capatazes”, estamos a falar de muitas chefias competentes e dignas** dessa designação, que têm sido um dos suportes da Empresa, que nem estes escapam aos cortes e certamente alguns destes deixarão a Empresa.

## CÓPIA

Em França a Altice também diz que não fez despedimentos, mas as condições que criou a centenas de chefias foi de tal ordem que os levou a sair ...

## OUTSOURCING

Ouvimos várias vezes falar que a Empresa ia reduzir substancialmente o outsourcing, principalmente na área técnica.

Afinal parece que não se trata de reduzir, mas sim de mudanças de outsourcingador, porque parece que grande parte dos serviços que eram adjudicados à Visabeira/Viatel e outras, estão a ser entregues a duas novas empresas, TNORD e SUDTEL, ambas criadas em Setembro de 2015, já depois da Altice ter comprado a PT, que se sabe bem a quem pertencem, segundo se diz, o responsável tem gabinete no 11º piso das Picoas.

**É como diz o povo “gato escondido com rabo de fora”.**

## CONTRATAÇÃO COLECTIVA

Como se sabe, desde 29 de Janeiro que decorre o processo de revisão do ACT, o qual tem sido um processo nunca visto.

O SINTTAV e os restantes Sindicatos da Plataforma Sindical, negociam desde 1974 e nunca se **viram umas negociações assim, isto “não ata nem desata”, o SINTTAV tem feito tudo o que pode** para se encontrar uma solução negociada, mas cada vez nos parece mais evidente que temos que ir parar ao Ministério do Trabalho.

Voltar ao tempo da escravatura, pretendendo que os trabalhadores possam trabalhar 60 horas sem receberem mais nada, **com o SINTTAV não.**

**O problema é que “dar nozes a quem não tem dentes” ou pôr “um pastor a tocar violino, que não toca nem guarda o rebanho”, não é solução.**

## POR ISSO DIZEMOS, AI PT, PT, QUEM TE VIU E QUEM TE VÊ.

Assim, neste contexto e com este pano de fundo para onde caminha a PT?, Esperamos que as coisas mudem de rumo enquanto é tempo, que a PT torne a ser uma Empresa onde volte a dar gosto trabalhar, porque ter trabalhadores, clientes e sindicatos, todos justamente contra, é uma situação insustentável.

## NÃO É COM PRAZER

Não é com prazer que o SINTTAV escreve este comunicado e faz a denúncia pública de apenas uma parte do mal estar que se vive na Empresa, como resultado das linhas orientadoras imprimidas à gestão, que desejamos sejam invertidas enquanto é tempo.

## DESAFIO

O desafio que o SINTTAV lança à gestão da PT, é que esta entenda que o maior activo de uma Empresa são os seus trabalhadores e por isso sem estes motivados não é possível alcançar os objectivos.

É urgente ter o mundo do trabalho motivado, satisfeito, um diálogo em cujos resultados os Sindicatos acreditem, para também eles contribuírem para a motivação dos trabalhadores.

São desafios públicos que o SINTTAV lança e que espera tenham o necessário acolhimento porque são indispensáveis.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

**SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NA PT/MEO E NO SECTOR**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR  
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE  
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**