

## LUTA DOS TRABALHADORES DA MANPOWER CONTINUA A INSATISFAÇÃO DOS TRABALHADORES ENQUANTO A PT-MEO E MANPOWER RECUSAREM O DIÁLOGO EM ANÁLISE A POSSIBILIDADE DE NOVAS FORMAS DE LUTA

A realização de reuniões plenárias com ampla participação e que culminaram em duas greves num curto espaço de tempo, respectivamente no dia 9 de Janeiro e 22 Março do ano corrente, deveria ser motivo de preocupação para as empresas, PT-MEO e Manpower, que todos os dias precisam destes trabalhadores para responder às exigências e compromissos que se impõem na prestação de serviços de telecomunicações.

A insatisfação dos trabalhadores atingiu o nível máximo que se pode aguentar, e esta realidade foi transmitida em devido tempo às referidas Empresas de forma escrita, circunstanciada, assente em propostas concretas como base para um início de negociação que proporcionasse a aproximação das partes envolvidas.

### AMBAS AS EMPRESAS TÊM RESPONSABILIDADES SOBRE ESTES TRABALHADORES

**PT-MEO:** - considerada a maior Operadora de Telecomunicações no País, deveria ser um bom exemplo na criação directa de postos de trabalho, nomeadamente a admissão dos trabalhadores no quadro efectivo da empresa, que para esta há quase vinte anos prestam serviços de carácter permanentes e imprescindíveis no desenvolvimento do negócio.

Tantos anos a ser a imagem da PT no atendimento ao público, naturalmente que se compreende a mágoa, insatisfação e discriminação sentida por estes trabalhadores - partilham as mesmas instalações com os trabalhadores da PT - no desempenho das suas funções utilizam as condições de trabalho disponibilizadas pela PT - são avaliados pelo controlo de qualidade da PT - **mas, não deixam de continuar a ser uma “carta fora do baralho” o que é uma grande injustiça e contra a qual os trabalhadores estão decididos a lutar até que a sua causa seja considerada.**

O SINTTAV mais uma vez reitera estar disponível para analisar este problema com a PT-MEO, no sentido de iniciarmos um diálogo objectivo e responsável que vise minimizar este tipo de subcontratação que gera precariedade e injustiça social na vida das pessoas.

**MANPOWER:** - em Portugal a empresa regista um aumento do número de clientes e um volume de vendas superior a 114 M€, **mas continua concentrada numa política de baixos salários, mantendo o SMN para a maioria dos trabalhadores e para os restantes não revê os salários há mais de uma dezena de anos.**

Na reunião do passado dia 17/2, nas instalações da Manpower, o SINTTAV lembrou aos representantes da empresa as exigências que estão implícitas ao desempenho do trabalho realizado pelos trabalhadores nos Call Centers, nas Lojas, no BackOffice, nomeadamente o elevado nível e qualificação profissional que se lhes impõem na operação destes serviços, não é compatível com a remuneração base que estes auferem, em regra balizadas pelo SMN (Salário Mínimo Nacional), como se tratasse de trabalhadores não qualificados.

Por outro lado, a PT-MEO como principal parte interessada em prestar serviço de excelência à população, ao **invés de defender “não ser da sua conta as insatisfações dos trabalhadores subcontratados”, ignorando que são estes trabalhadores que lhes prestam serviço todos os dias e nas suas instalações, e por isso, deveria inverter esta sua posição passando a considerar na negociação dos contratos a celebrar com as empresas prestadoras de serviços, o compromisso destas assumirem uma remuneração base compatível com o nível profissional a exigir nos serviços que vão desempenhar e que a PT-MEO bem conhece.**

## PARA A ESTABILIDADE LABORAL

### A PT-MEO E MANPOWER DEVEM ESTAR DISPONÍVEIS PARA O DIALÓGO

Parceiros Sociais, Empregadores e Sindicatos, podem encontrar respostas através de um diálogo social sério e responsável.

É pois com esse objectivo que o SINTTAV tem manifestado à PT-MEO e Manpower vontade em contribuir para a discussão dos pontos reivindicativos dos trabalhadores, no sentido de em conjunto criarmos condições para repor a estabilidade laboral como factor fundamental para um clima de motivação e sucesso nos objectivos a atingir.

Caso a indisponibilidade destas empresas continuar a imperar durante estes próximos dias, os trabalhadores não vão desistir de manter as suas reivindicações, incluindo o recurso a novas formas de luta a analisar e decidir nos termos em que o têm feito.

No entanto, os trabalhadores e o SINTTAV continuam expectantes de que ainda é possível o bom senso da parte das empresas que leve a ponderar posições e opções no caminho a tomar como objectivo a interessar a todas as partes.

## 25 DE ABRIL

Em breve os trabalhadores e a população reviverão mais um aniversário da data histórica que libertou Portugal do fascismo e do atraso cultural, social e económico em que o País esteve mergulhado cinquenta anos.

Não obstante todas as contrariedades que a sociedade tem causado nas aspirações de quem trabalha, vale a pena reviver a data histórica, VALE A PENA VIVER ABRIL EM FESTA, **comemorar a data da liberdade que ninguém apagará.**

As comemorações assumirão um carácter festivo, que terá a dimensão que o POVO lhe der, para o que certamente os trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual darão o seu contributo, associando-se em cada local aos eventos que ocorrerem.

## 1º DE MAIO

Todos os anos, no dia 1 de Maio, comemora-se, em todo o mundo, o Dia do Trabalhador. As origens do Dia do Trabalhador não são muito recentes. A história deste dia começa no séc. XIX.

Foi com o objectivo de lutar pelas 8 horas de trabalho diárias que, no dia 1 de Maio de 1886, milhares de trabalhadores de Chicago (EUA) se juntaram nas ruas para protestar contra as suas más condições de trabalho. A manifestação devia ter sido pacífica, mas as forças policiais tentaram pará-la, o que resultou em feridos e mortos.

Este acontecimento ficou conhecido como "os Mártires de Chicago", por causa da brutal repressão de que os trabalhadores foram vítimas só por estarem a lutar pelos seus direitos, mas que também serviu acima de tudo para fortalecer os ideais da Luta pela Justiça Social.

Daí para cá, 1º DE MAIO É DIA DO TRABALHADOR, dia de alegria, dia de sair à rua, comemorar com determinação pelos objectivos que lhe deram origem e outros que entretanto a sociedade foi colocando aos trabalhadores.

VAMOS FAZER DO 1º DE MAIO UMA GRANDE JORNADA DE LUTA

- POR MELHORES SALÁRIOS!
- CONTRA A PRECARIIDADE NO TRABALHO!



A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores.

**SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**  
**PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL