



## ACT DA PT/MEO

TRABALHADORES VALIDAM A ASSINATURA, MAS  
MANIFESTAM DISPONIBILIDADE PARA A LUTA  
O SINTTAV, COMO SEMPRE MARCA A DIFERENÇA

**RGTs E RESULTADOS.** Como o SINTTAV informou recentemente, a Comissão Executiva do Sindicato decidiu que em relação ao resultado das negociações da revisão do ACT, seriam os trabalhadores que validariam estas ou não, porque são eles os destinatários do referido ACT. Em função desta decisão da Comissão Executiva do SINTTAV, constituíram-se quatro equipas de dirigentes sindicais, elaborou-se um Plano de RGTs (Reuniões Gerais de Trabalhadores), cerca de 60, que em termos de calendário, a grande maioria seria realizada até 23 de Setembro, como se veio a verificar.

*Que outro Sindicato na PT, tem condições para realizar um trabalho destes? Nem todos juntos.*

**TRABALHADORES VALIDAM O RESULTADO.** Na generalidade foram reuniões das mais participadas dos últimos tempos, nas quais os Dirigentes do SINTTAV abordaram todos os pontos constantes da Ordem de Trabalhos, procuraram que as reuniões fossem espaços de diálogo interactivo e foi isso que em regra se verificou.

No contexto em que o processo negocial decorreu e tendo em conta que de todas as matérias revistas não se registou uma única perda, embora o resultado final fique muito aquém do desejável e possível, especialmente em termos salariais, a posição dos trabalhadores em termos gerais foi de dar luz verde ao SINTTAV para assinar o acordo.

As RGTs que ainda faltam realizar, concretamente na Região Autónoma dos Açores, por falta de tempo, mas que serão realizadas brevemente, mesmo que a posição dos trabalhadores fosse diferente, não alteraria o resultado geral verificado a nível do Continente e Madeira.

**MENSAGEM DOS TRABALHADORES APONTA PARA UM SINAL DE PROTESTO.** A insatisfação dos trabalhadores e as suas preocupações com o rumo que a Empresa está a tomar é muito grande e por isso em vários locais de trabalho mostraram disponibilidade para dar um sinal de protesto a breve prazo, se a situação laboral na Empresa não se vier a alterar, o SINTTAV naturalmente irá dar expressão a essa disponibilidade.

Surgiram inclusivamente propostas de Luta concretas que a seu tempo serão analisadas e possivelmente complementadas.

**ASSINATURA TEVE LUGAR NO DIA 26.** A Empresa marcou a assinatura da revisão do ACT para o dia 26 de Setembro e como o SINTTAV já tinha a posição da grande maioria dos trabalhadores,

assinou naturalmente o ACT, mas neste acto, o nosso Sindicato deixou algumas mensagens à Gestão, tais como:

- O acordo alcançado é importante, resulta do diálogo realizado, no qual o SINTTAV, como sempre, marca a diferença.
- Para o SINTTAV o diálogo é importante se tiver resultados e que este deve ser assumido com humildade, na procura de soluções.
- Que o SINTTAV esperava mais deste acordo e algumas matérias poderiam ter tido uma solução diferente, como por exemplo as férias.
- Que o Acordo tem destinatários, que são os trabalhadores e estes são fundamentais aos projectos empresariais.
- Que o SINTTAV conhece bem o clima laboral que se vive hoje na Empresa, anda nos locais de trabalho, ainda neste período que antecedeu a assinatura do Acordo realizou mais de **50 RGTs, ouviu os trabalhadores e conhece bem as suas preocupações.**
- Relembrou que através da Contratação Colectiva desde 1974 que os salários dos trabalhadores portugueses têm sido aumentados todos os anos excepto no período da austeridade e que esta situação não pode continuar assim na PT-MEO.
- Que a Empresa deve ter uma outra atitude para com os jovens academistas e outros semelhantes, porque não é possível segurar estes trabalhadores com salários pouco acima **dos 600€, sendo eles o futuro da Empresa.**
- Sugeriu à Gestão que logo que possível realize uma reunião com os Sindicatos para nos transmitir qual o projecto que existe para a DOI, se é que existe.
- Por fim, disse esperar que o ano de 2017 seja diferente para melhor em geral e particularmente em termos de Contratação Colectiva.

**FUTURO IMEDIATO.** Agora que o Acordo foi assinado, o trabalho que se segue é a aplicação integral de tudo o que foi alterado e para fiscalizar esse acto o SINTTAV conta com os trabalhadores, pois como destinatários que são, terão que ser eles os fiscais da sua aplicação e se algum direito não estiver a ser aplicado, devem de imediato comunicar isso ao nosso Sindicato para este agir em conformidade, *porque direitos negociados e não aplicados, não são direitos.*

**O SINTTAV MARCA A DIFERENÇA.** Como sempre, o SINTTAV marca a diferença para melhor em tudo, porque é um Sindicato que negocia, enquanto alguns outros “comem o que a Empresa lhes põe no prato”, é um Sindicato que discute o resultado das negociações com os trabalhadores para que estes o validem ou não e em conjunto decidam o que fazer, enquanto outros decidem pelos trabalhadores.

É por tudo isto que cada vez mais trabalhadores se revêem no SINTTAV, este vai crescendo e outros perdendo cada vez mais expressão, porque os trabalhadores são melhores juízes do que muitos pensam.

A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS

A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores, o seu Sindicato.

Sindicaliza-te no SINTTAV para estares mais e melhor defendido.

**SINTTAV, O MAIOR E MAIS REPRESENTATIVO SINDICATO NA PT/MEO E NO SECTOR**

SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR  
CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE  
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**